

[2012 மே 11]

தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள்

1947 ஆம் வருட தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் இரண்டாவது அட்டவணையின் கீழ் குறிப்பிட்டுள்ள இனங்களில் சமரசம்மூலம் தீர்க்கப்படாத தாவாக்கள் தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்பிற்கு பரிந்துரைக்கப்படுகின்றன. இம்மாநிலத்தில் 12 தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள் உள்ளன. அவை சென்னை (4), வேலூர் (2), சேலம், கோயம்புத்தூர், கடலூர், திருச்சிராப்பள்ளி, மதுரை மற்றும் திருநெல்வேலி ஆகிய இடங்களில் செயல்படுகின்றன.

தொழிலாளர் நீதிமன்றங்களும், தொழிற் தீர்ப்பாயங்களும் அளிக்கும் தீர்ப்புகளை சீரிய முறையில் அமல்படுத்திடவும், அமலாக்கம் செய்திடவும், தேவையான உள் சட்டமைப்புகளை ஏற்படுத்த, அரசு தேவையான உத்தரவுகளை வழங்கியுள்ளது. மாநிலத்தில் இயங்கும் தொழிலாளர் நீதிமன்றங்களின் 8 அலகுகளிலும் முறையான பணியமைப்பினை ஏற்படுத்தும் பொருட்டு, கூடுதலாக 34 பதவிகளை ஏற்படுத்த தமிழக அரசு ஒப்புதல் அளித்துள்ளது. தொடரும் செலவுகள், மரச்சாமான்கள் மற்றும் கணினிகள் நிமித்தம் ஏற்படும் செலவினத்திற்காக ரூ.4.58 கோடி நிதி ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது.

தொழிற் தீர்ப்பாயம்

தொழிலாளர் நீதிமன்றங்களுடன் கூடுதலாக ஒரு தொழிற் தீர்ப்பாயம் சென்னையைத் தலைமையிடமாகக் கொண்டு இயங்கி வருகிறது. 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்ட அட்டவணையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள இரண்டாவது மற்றும் மூன்றாவது இனங்களமீது தொழிற் தீர்ப்பாயம் தீர்ப்பளிக்கிறது.

சட்டம் மற்றும் விதிகளின் அமலாக்கம்

தொழிலாளர் சட்டங்களை அமலாக்கம் செய்வது தொழிலாளர் துறையின் முக்கிய செயலாகும். இத்துறையில் உள்ள அமலாக்கப் பிரிவு, தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள் மற்றும் எடையளவுகள் சட்டங்கள் பின்பற்றப்படுவதை உறுதி செய்ய முறையாக ஆய்வுகளும் மற்றும் குறிப்பிட்ட கால இடைவெளிகளில் சிறப்பாய்வுகளும் மேற்கொண்டு வருகின்றன. இச்சட்டங்களின் நோக்கங்களை சம்பந்தப்பட்டவர்கள் நிறைவேற்றுவதை உறுதிசெய்வது மற்றும் சட்ட முரண்பாடுகள் ஏதேனும் இருப்பின் வழக்கு தொடர்வது ஆகியவை அமலாக்க அலுவலர்களின் தலையாய கடமையாகும்.

2012 மே 11]

தொழிலாளர் துறையால் அமல்படுத்தப்பட்டு வரும் சில முக்கிய தொழிலாளர் சட்டங்கள் பின்வருமாறு :-

தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம், 1947

இச்சட்டம் கடைகள் மற்றும் வணிக நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் பணியாளர்களின் பணியினை முறைப்படுத்திட வழிவகை செய்கிறது. இச்சட்டம் கடைகள் மற்றும் வணிக நிறுவனங்களில் பணி துவங்கும் மற்றும் முடியும் நேரங்களைக் கண்காணிப்பதுடன், ஊதியத்துடன் கூடிய வாராந்திர விடுமுறையினை வழங்கிட வழிவகை செய்கிறது. மாநிலத்தில் 3,15,572 கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் உள்ளன. 2011-2012 ஆம் ஆண்டில் 2,91,403 ஆய்வுகள் அமலாக்க அலுவலர்களால் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 29,256 வழக்குகள் இசைவுத் தீர்வாக முடிக்கப்பட்டு, இணக்கக் கட்டணத் தொகையாக ரூ.21.94 இலட்சம் வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. 35 வழக்குகள் நீதிமன்றங்களால் முடிக்கப்பட்டு, ரூ.10,000/- அபராதத் தொகையாக விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் சட்டம், 1958

இச்சட்டம் உணவு நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் பணியாளர்களின் பணியினை முறைப்படுத்திட வழிவகை செய்கிறது. இச்சட்டம் வார விடுமுறை, பணி நேரம், ஊதியத்துடன் கூடிய விடுமுறை, மிகைநேர ஊதியம் போன்றவை கிடைப்பதை உறுதிபடுத்துகிறது.

28,386 உணவு நிறுவனங்கள் இம்மாநிலத்தில் உள்ளன. 2011-2012 ஆம் ஆண்டில், உணவு நிறுவன வேலையளிப்பவர்களிடமிருந்து பதிவு மற்றும் புதுப்பித்தல் கட்டணமாக ரூ.12.61 இலட்சம் வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. இக்காலத்தில் 43,404 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு, 3,947 வழக்குகளில், ரூ.4.55 இலட்சம் இணக்கக் கட்டணமாக வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. நீதிமன்றங்களால் 8 வழக்குகளில் ரூ.3,900/- அபராதத் தொகை விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

[2012 மே 11]

தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறை நாட்கள்) சட்டம், 1958

இச்சட்டம் தொழில் நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறை அளித்திட வழிவகை செய்கிறது.

2011-2012 ஆம் ஆண்டில் 1,33,456 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 5,469 வழக்குகளில் இணக்கக் கட்டணமாக ரூ.17.38 இலட்சம் வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. நீதிமன்றங்களால் 19 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டு, அபராதத் தொகை ரூ.14,150/- விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

சம்பளப் பட்டுவாடா சட்டம், 1936

வேலையளிப்போர், பணியாளர்களுக்கு வழங்க வேண்டிய ஊதியத்தை உரிய காலத்தில் வழங்கவும், வழங்கப்படும் ஊதியத்தில் வேலையளிப்போர், அங்கீகரிக்கப்படாத பிடித்தங்கள் செய்வதைத் தடுத்திடும் வகையிலும் இச்சட்டம் உருவாக்கப்பட்டுள்ளது. மேலும், துரிதமாக கேட்பு மனுக்களை முடித்திடவும் வழிவகுக்கிறது.

இச்சட்டத்தின்கீழ் வட்டாரத் தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள் கேட்பு மனுக்களை விசாரித்து முடிவெடுக்கும் அலுவலர்களாக அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளனர். 2011-2012 ஆம் ஆண்டில் 144 கேட்பு மனுக்கள் முடிக்கப்பட்டு, ரூ.2.15 கோடி மனுதாரர்களுக்கு சம்பளமாக பட்டுவாடா செய்ய உத்தரவிடப்பட்டுள்ளது. 30,487 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு, நீதிமன்றங்களால் முடிக்கப்பட்ட 26 வழக்குகளில், அபராதத் தொகை ரூ.11,200/- விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் (முறைப்படுத்துதல் மற்றும் நீக்குதல்) சட்டம், 1970

இச்சட்டம் சில தொழில்களில் ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் முறையினை வரன்முறைப்படுத்தவும், சில தொழில்களில் அவற்றின் தன்மையைப் பொறுத்து தடை செய்திடும் வகையிலும் உருவாக்கப்பட்டுள்ளது. தமிழக அரசு கீழ்க்காணும் செய்முறைகளில் ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் முறையினைத் தடை செய்துள்ளது :-

2012 மே 11]

1. சிமெண்ட் தொழிலில் சிப்பம் சுட்டுதல் மற்றும் கோணிர்ப்பைகளில் அச்சுடுதல்
2. தமிழ்நாடு மின்சார வாரியத்தில் 19 செய்முறைகள்.

2011-2012 ஆம் ஆண்டில் 2,188 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. நீதிமன்றங்களால் முடிக்கப்பட்ட 10 வழக்குகளில்; ரூ.55,000/- அபராதம் விதிக்கப்பட்டது. 426 நிறுவனங்கள் முதன்மை வேலையளிப்பவர்களாக பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளன. 610 ஒப்பந்ததாரர்களுக்கு உரிமங்கள் வழங்கப்பட்டுள்ளன. பதிவுக் கட்டணம் மற்றும் உரிமக் கட்டணமாக மொத்தம் ரூ.8,42,705/- பெறப்பட்டுள்ளது.

இச்சட்டத்தில் நிருவாகம் தொடர்பாக அரசுக்கு ஆலோசனைகள் வழங்க அரசுச் செயலாளர், தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை அவர்களைத் தலைவராகக் கொண்டு மாநில ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் ஆலோசனைக் குழு செயல்படுகிறது.

மாநிலம் விட்டு மாநிலம் இடம் பெயரும் தொழிலாளர்கள் (வேலை முறைப்படுத்துதல் மற்றும் பணி நிபந்தனைகள்) சட்டம், 1979

இச்சட்டம், மாநிலம் விட்டு மாநிலம் இடம் பெயரும் தொழிலாளர்களின் பணி நிலைமைகளை வரன்முறைப்படுத்துகிறது. 2011-2012 ஆம் ஆண்டில் 179 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. 128 நிறுவனங்கள் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளன மற்றும் 262 உரிமங்கள் வழங்கப்பட்டுள்ளன. பதிவுக் கட்டணம் மற்றும் உரிமக் கட்டணமாக ரூ.91,795/- வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது.

தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (பணியாளர்களுக்கு நிரந்தரத் தகுதி வழங்கல்) சட்டம், 1981

இச்சட்டம், 24 மாத காலத்தில் 480 நாட்கள் தொடர்ந்து ஒரு தொழில் நிறுவனத்தில் பணிபுரிந்த தொழிலாளிக்கு நிரந்தரத் தகுதி வழங்கப்படுவதைக் கண்காணிக்கிறது.

2011-2012 ஆம் ஆண்டில் 1,847 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன மற்றும் 86 மனுக்கள் முடிக்கப்பட்டுள்ளன.

[2012 மே 11]

மோட்டார் போக்குவரத்துத் தொழிலாளர்கள் சட்டம், 1961

இச்சட்டம் மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனத் தொழிலாளர்களின் நலன்கள் மற்றும் பணி நிபந்தனைகளை முறைப்படுத்த வழிவகை செய்கிறது. பதிவு செய்யப்பட்ட 2,313 மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனங்களில், 1,25,878 தொழிலாளர்கள் பணிபுரிகின்றனர்.

பதிவுக் கட்டணமாக ரூ.3.01 இலட்சம் வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. 2011-2012 ஆம் ஆண்டில் 2,428 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 791 வழக்குகளில் இணக்கக் கட்டணமாக ரூ.2.12 இலட்சம் வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. 34 வழக்குகள் நீதிமன்றங்களால் முடிக்கப்பட்டு ரூ.16,800/- அபராதத் தொகை விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

உழைக்கும் பத்திரிக்கையாளர்கள் மற்றும் இதர பத்திரிகைத் தொழிலாளர்கள் (பணிநிபந்தனைகள் மற்றும் இதர பிரிவுகள்) சட்டம், 1955

இச்சட்டம் உழைக்கும் பத்திரிகையாளர்கள் மற்றும் பத்திரிகை நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் பணியமைப்பை முறைப்படுத்தி வழிவகை செய்கிறது. உழைக்கும் பத்திரிகையாளர்கள் மற்றும் பத்திரிகை நிறுவனங்களில் பணியமர்த்தப்பட்டுள்ள இதர நபர்களின் ஊதியம், மத்திய அரசினால் உருவாக்கப்பட்ட ஊதியக் குழுவினால் நிர்ணயம் செய்யப்பட்டுள்ளது. 2011-2012 ஆம் ஆண்டில் 57 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

தொழிலக வேலைவாய்ப்பு (நிலையாணைகள்) சட்டம், 1946

இச்சட்டம் தொழில் நிறுவனங்களின் வேலையளிப்போர், சான்றளிக்கப்பட்ட நிலையாணைகள் மூலமாக தொழிலாளர்களின் பணி நிலைமைகளை வரையறுக்க வழிசெய்கிறது. மண்டலத் தொழிலாளர் இணை ஆணையர்கள் இச்சட்டத்தின்கீழ் சான்றளிக்கும் அலுவலர்களாக அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளனர். 2011-2012 ஆம் ஆண்டில் 298 தொழில் நிறுவனங்களின் நிலையாணைகள் சான்றளிக்கப்பட்டுள்ளன.

2012 மே 11]

தொழிற்சங்கங்கள் சட்டம், 1926

இச்சட்டம் தொழிற்சங்கங்களைப் பதிவு செய்யவும், தொழிற்சங்கப் பதிவு குறித்த சட்டத்தினை வரையறை செய்யவும் இயற்றப்பட்டுள்ளது.

மண்டலத் தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள், தொழிற்சங்கங்களைப் பதிவு செய்யும் கூடுதல் பதிவாளராக அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளனர். இதுவரை மொத்தம் 12,279 தொழிற்சங்கங்கள் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளன. 2011-2012 ஆம் ஆண்டில் 322 தொழிற்சங்கங்கள் பதிவு செய்யப்பட்டு, பதிவுக் கட்டணம் மற்றும் திருத்தக் கட்டணமாக ரூ.46,500/- வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது.

தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம், 1951

இச்சட்டம் தோட்டத் தொழிலாளர்களின் பணி நிலைமைகளை முறைப்படுத்த வகை செய்கிறது. தேயிலை, காபி, இரப்பர், சின்கோனா மற்றும் ஏலக்காய் பயிரிடப்படும் எவ்வித தோட்ட நிறுவனங்களுக்கும் இச்சட்டம் பொருந்தும். இச்சட்டம் ஐந்து ஹெக்டேர் மற்றும் அதற்கு மேற்பட்ட பரப்பளவு மற்றும் 15 தொழிலாளர்கள் மற்றும் அதற்கு மேல் பணியாற்றும் தோட்ட நிறுவனங்கள் பதிவு செய்யப்படுவதைக் கட்டாயமாக்குகிறது.

தமிழகத்தில் 61,604 ஹெக்டேர் பரப்பளவில் உள்ள 2,219 தோட்ட நிறுவனங்களில், 84,695 தொழிலாளர்கள் பணிபுரிகின்றனர். 53,232 ஹெக்டேர் பரப்பளவில் உள்ள பதிவு செய்யப்பட்ட 678 தோட்ட நிறுவனங்களில், 77,040 தொழிலாளர்கள் பணிபுரிகின்றனர். 8,372 ஹெக்டேர் பரப்பளவில் உள்ள 1541 பதிவு செய்யப்படாத தோட்ட நிறுவனங்களில், 7,655 தொழிலாளர்கள் பணிபுரிகின்றனர்.

இச்சட்டத்தின்கீழ் நிர்வாகம், வீட்டு வசதி, மருத்துவ வசதி, பாதுகாப்பு உடை, குடிநீர் ஆகியவற்றைத் தொழிலாளர்களுக்கு இலவசமாக வழங்க வேண்டும். இச்சட்டம், இத்துறையின் 10 தோட்ட நிறுவன ஆய்வர்கள் மற்றும் உதவி மருத்துவர் நிலையில் 2 மருத்துவர்கள் (தோட்டங்கள்) ஆகியோரால் அமலாக்கம் செய்யப்பட்டு வருகிறது. தோட்ட நிறுவன ஆய்வர் அலுவலகங்கள் உதகமண்டலம், குன்னூர், கோத்திகிரி, கூடலூர், பந்தலூர், வால்பாறை, ஏற்காடு, தேனி, வத்தலகுண்டு மற்றும் நாகர்கோவில் ஆகிய இடங்களில் அமைந்துள்ளன. உதவி மருத்துவர் நிலையில்

[2012 மே 11]

மருத்துவர்கள் (தோட்டங்கள்), வேலையளிப்பவரால் நடத்தப்படும் மருத்துவமனை மற்றும் மருந்தகங்களை ஆய்வு செய்வர். அவர்களின் அலுவலகங்கள் உதகமண்டலம் மற்றும் நாகர்கோவிலில் உள்ளது.

தோட்டத் தொழிலாளர்களின் வீட்டு வசதி ஆலோசனை வாரியம் என்ற சட்டரீதியான வாரியம், அரசு செயலாளர், தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை அவர்களைத் தலைவராகக் கொண்டு செயல்பட்டு வருகிறது. தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கு வீட்டு வசதி தொடர்பான வசதிகள் செய்து தருவதை உறுதிப்படுத்துவதே இவ்வாரியத்தின் நோக்கமாகும்.

தோட்டத் தொழிலாளர் ஆலோசனைக் குழு என்ற முத்தரப்புக் குழு தொழிலாளர் ஆணையர் அவர்களைத் தலைவராகக் கொண்டு செயல்பட்டு வருகிறது. இக்குழு தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம் மற்றும் விதிகளை அமல்படுத்தி வருகிறது.

2011-2012 ஆம் ஆண்டில் 1,924 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. நீதிமன்றங்களில் தாக்கல் செய்யப்பட்ட வழக்குகளில் 91 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டு, ரூ.3.54 இலட்சம் அபராதத் தொகை விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டம், 1948

1948 ஆம் ஆண்டு குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டம், சில தொழில்களுக்கு குறைந்தபட்ச ஊதியத்தினை நிர்ணயம் செய்வதை உறுதி செய்கிறது. இச்சட்டம், மனித வாழ்வாதாரத்தை உறுதி செய்வதோடு மட்டுமல்லாமல், தொழிலாளர்களின் திறனையும் பாதுகாக்கிறது. இச்சட்ட அட்டவணையில் சேர்க்கப்பட்டுள்ள அனைத்து தொழில் இனங்களுக்கும் இச்சட்டம் பொருந்தும். தமிழகத்தில், அட்டவணையில், 91 தொழில் இனங்கள் சேர்க்கப்பட்டுள்ளன. கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள், பொதுப் பொறியியல், கட்டுமானம், உணவு நிறுவனங்கள், தோட்ட நிறுவனங்கள், காலணி மற்றும் தேரல் உற்பத்தி போன்ற 72 தொழில்களுக்கு குறைந்தபட்ச ஊதியம் நிர்ணயம் செய்யப்பட்டுள்ளது. குறைந்தபட்ச ஊதியம் 4 ஆண்டுகளுக்கு ஒருமுறை மறு நிர்ணயம் செய்யப்படுகிறது. குறைந்தபட்ச ஊதியம் நிர்ணயம் செய்யப்படும்போது, விலைவாசி உயர்வினை ஈடுகட்டும் வகையில் மாறுபடும் அகவிலைப்படியும் சேர்க்கப்படுகிறது.

2012 மே 11]

குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டப் பிரிவு 2011-ன்கீழ் கேட்பு மனுக்களை விசாரணை செய்யும் அலுவலர்களாக வட்டாரத் தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள் அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளனர். 2011-2012 ஆம் ஆண்டில் 1,56,054 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு, 60 வழக்குகள் தாக்கல் செய்யப்பட்டுள்ளன. 1,030 கேட்பு மனுக்கள் தீர்வு செய்யப்பட்டு, மொத்தம் ரூ.2.38 கோடி வழங்கிட உத்தரவிடப்பட்டுள்ளது.

சமூகப் பாதுகாப்பு

தொழிலாளர்களின் சமூகப் பாதுகாப்பிற்காக இத்துறையினால் பின்வரும் சட்டங்கள் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகின்றன:—

பணிக்கொடை பட்டுவாடாச் சட்டம், 1972

இச்சட்டம் பணியாளர்களுக்கு பணிக்கொடை வழங்கிட வழிவகை செய்கிறது. 5 வருடம் பணி முடித்த தொழிலாளர் வயது முதிர்வின் காரணமாக ஓய்வு பெறும் போதோ, அல்லது பணியிலிருந்து விலகினாலோ பணிக்கொடை வழங்கப்படுகிறது. மேலும், விபத்து மற்றும் நோயின் காரணமாக இறப்போ அல்லது உறுப்பு செயலிழந்தாலோ பணிக்கொடை வழங்கப்படுகிறது.

மண்டலத் தொழிலாளர் துணை ஆணையர் அலுவலகங்களிலுள்ள தொழிலாளர் உதவி ஆணையர்கள் மற்றும் பெருமண்டலத் தொழிலாளர் இணை ஆணையர்கள் இச்சட்டத்தின்கீழ் முறையே கட்டுப்பாட்டு அலுவலர்களாகவும், மேல்முறையீட்டு அலுவலர்களாகவும் அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளனர். 2011-2012 ஆம் ஆண்டில் 2,899 மனுக்கள் தீர்வு செய்யப்பட்டு, மொத்தம் ரூ.2.87 கோடி மனுதாரர்களுக்கு பட்டுவாடா செய்வதற்கு உத்தரவிடப்பட்டுள்ளது.

போனஸ் பட்டுவாடாச் சட்டம், 1965

இச்சட்டம் இலாபம் மற்றும் உற்பத்தி அல்லது உற்பத்தித் திறனைப் பொறுத்து தொழிலாளர்களுக்கு போனஸ் வழங்கிட வழிவகுக்கிறது. இச்சட்டம் 10 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் நிறுவனங்கள் மற்றும் தொழிற்சாலைகளுக்குப் பொருந்தும். போனஸ் சட்டத்தின்கீழ் கொண்டுவரப்பட்ட நிறுவனங்களில், தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை, அதன் பின்னர் 10-க்குக் குறையும் நேர்விலும், நிறுவனங்கள் தொடர்ந்து போனஸ் வழங்க வேண்டும்.

[2012 மே 11]

நஷ்டத்தில் இயங்கினாலும், நிறுவனங்கள் தொழிலாளர்களுக்கு குறைந்தபட்ச போனஸ் 8.33 சதவீதம் வழங்க வேண்டும். இச்சட்டம், ஒரு நிறுவனம் இலாபத்தில் இயங்கும்போது, கணக்கிட்டு வழங்கப்பட வேண்டிய போனஸ் குறித்த வரைமுறை ஒன்றை வகுத்துள்ளது. ஒவ்வொரு தொழிலாளியின் சம்பளம் மாதமொன்றுக்கு ரூ.10,000/-க்கு மேற்படாமல் இருந்தால், அக்கணக்காண்டில் 30 நாட்களுக்கு குறையாமல் பணிபுரிந்திருந்தால், அவர் போனஸ் பெறத் தகுதியுடையவர் ஆவார். இச்சட்டத்தின்கீழ் அதிகபட்சமாக வழங்கப்பட வேண்டிய போனஸ் 20 விழுக்காடு ஆகும்.

மகப்பேறு நலச் சட்டம், 1961

இச்சட்டம் பெண் தொழிலாளியின் மகப்பேறுக்கு முந்தைய அல்லது பிந்தைய குறிப்பிட்ட காலத்தில் பணி நிலையினை முறைப்படுத்தவும், மகப்பேறு நல உதவிகளை வழங்கிடவும் வழிவகை செய்கிறது.

இச்சட்டத்தின்படி மகப்பேறு காலங்களில், குழந்தைப்பேற்றிற்காக 12 வாரங்கள் ஊதியத்துடன் கூடிய விடுப்பு (அதாவது குழந்தை பிறப்பதற்கு முன் 6 வாரங்களும், குழந்தை பிறந்த பிறகு 6 வாரங்களும்), மருத்துவச் சான்றிதழின் பேரில் ஒரு மாத மருத்துவ விடுப்பு மற்றும் கருச்சிதைவிற்காக 6 வார விடுப்பு ஆகியன வழங்கிட வழிவகுக்கிறது. மேலும், பேறுகாலத்திற்கு முந்தைய மற்றும் பேறுகாலத்திற்குப் பிந்தைய கவனிப்பை நிர்வாகம் இலவசமாக அளிக்கவல்லையெனில், ரூ.2,500/- மருத்துவ போனஸ் வழங்க சட்டத்தில் வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது. 2011-2012 ஆம் ஆண்டில் 12,339 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன.

சம ஊதியச் சட்டம், 1976

இச்சட்டம், ஆண் மற்றும் பெண் தொழிலாளர்களுக்கு சம வேலைக்கு சம ஊதியம் வழங்கவும் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு தொடர்புடைய இனங்களில் பாலின அடிப்படையிலான வேற்றுமையைத் தடுப்பதற்கும் வழிவகுக்கிறது. அரசுக்கு அறிவுரைகள் வழங்கும்பொருட்டு, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறைச் செயலாளர் அவர்களைத் தலைவராகக் கொண்டு, பண்களின் வேலைவாய்ப்பினை மேம்படுத்திட, சம ஊதிய ஆலோசனைக் குழுவினை (முத்தரப்புக் குழு) அரசு அமைத்துள்ளது. 2011-2012 ஆம் ஆண்டில், 13,210 ஆய்வுகள் அமலாக்க அலுவலர்களால் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

2012 மே 11]

தமிழ்நாடு பிழைப்பூதியம் வழங்கல் சட்டம், 1981

இச்சட்டம், தொழிலாளர்கள் பணியிலிருந்து தற்காலிக பணிநீக்கம் செய்யப்படும்போது வழங்கப்பட வேண்டிய பிழைப்பூதியம் குறித்ததாகும்.

இச்சட்டத்தின்கீழ் மண்டலத் தொழிலாளர் துணை ஆணையர் அலுவலகங்களிலுள்ள தொழிலாளர் உதவி ஆணையர்கள் மற்றும் மண்டலத் தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள் முறையே விசாரணை அலுவலர்களாகவும், மேல்முறையீட்டு அலுவலர்களாகவும் அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளனர். 2011-2012 ஆம் ஆண்டில் இச்சட்டத்தின்கீழ் 276 மனுக்கள் முடிவு செய்யப்பட்டு, மொத்தம் ரூ.58.50 இலட்சம் வழங்க உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கப்பட்டுள்ளன.

பணியாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டம், 1923

பணியில் இருக்கும் போது விபத்தின் காரணமாக ஏற்படும் மரணம் மற்றும் ஈட்டும் திறன் இழப்புக்கு ஏற்ப இழப்பீடு வழங்க இச்சட்டம் வழிவகை செய்கிறது. மண்டலத் தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள் இச்சட்டத்தின்கீழ் பெறப்படும் மனுக்களை விசாரித்து முடிவெடுக்க ஆணையர்களாக அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளனர்.

இச்சட்டத்தின்படி, உத்தரவிடப்படும் இழப்பீட்டுத் தொகை வேலையளிப்பவர்களால் அல்லது காப்பீட்டு நிறுவனங்களில் வைப்பீடு செய்யப்படுகிறது. இழப்பீட்டுத் தொகை வைப்பீடு செய்யாத நேர்வுகளில், வருவாய் வசூல் சட்டத்தின்கீழ் மாவட்ட ஆட்சியர்கள்மூலம் இழப்பீட்டுத் தொகையினை வசூலிக்க தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள் நடவடிக்கை மேற்கொள்கின்றனர்.

2011-2012 ஆம் ஆண்டில் 2,985 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டு, மனுதாரர்களுக்கு மொத்தம் ரூ.23.10 கோடி இழப்பீட்டுத் தொகை பட்டுவாடா செய்வதற்கு உத்தரவிடப்பட்டுள்ளது.

[2012 மே 11]

பீடித் தொழிலாளர்கள் நலன்

பீடி மற்றும் சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) சட்டம், 1966

பீடி மற்றும் சுருட்டு நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் வேலை நிலைமைகளை முறைப்படுத்தவும், நலனைப் பேணவும் இச்சட்டம் வழிவகை செய்கிறது. மாநிலத்திலுள்ள 1,548 பீடி நிறுவனங்களில் 2,37,029 பீடித் தொழிலாளர்கள் (வீடு மற்றும் தொழிற்சாலையில் பணிபுரிவோர்) ஈடுபட்டுள்ளனர். துறையின் மூலம் 4,180 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு, 438 வழக்குகள் நீதிமன்றங்களால் முடிக்கப்பட்டு, ரூ.1.11 இலட்சம் அபராதத் தொகையாக வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. உரிமக் கட்டணம் மற்றும் புதுப்பித்தல் கட்டணமாக பீடி நிறுவனங்களிடமிருந்து ரூ.1.22 இலட்சம் வசூல் செய்யப்பட்டுள்ளது.

திருத்திய ஒருங்கிணைந்த பீடித் தொழிலாளர்கள் வீட்டு வசதித் திட்டம்

பீடித் தொழிலாளர்களிடையே உள்ள வீட்டு வசதி குறைபாட்டைக் களைய இத்திட்டம் செயல்படுத்தப்படுகிறது. பீடித் தொழிலாளர்களுக்கான அனைத்து நலத் திட்டங்களும் 1976 ஆம் ஆண்டு பீடித் தொழிலாளர்கள் நல நிதிச் சட்டம் மூலம் மத்திய அரசு நேரடியாக செயல்படுத்தி வருகிறது.

மத்திய தொழிலாளர் அமைச்சகத்தின் நல ஆணையர்மூலம் திருத்திய ஒருங்கிணைந்த பீடித் தொழிலாளர்கள் வீட்டு வசதித் திட்டம், 2007 நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. ஒரு வீட்டின் மொத்த கட்டுமானச் செலவு ரூ.45,000/- ஆகும். மத்திய அரசு தனது மானியமாக ரூ.40,000/- வழங்குகிறது. பயனாளி தனது பங்காக ரூ.5000/- வழங்கவேண்டும். இத்திட்டத்திற்கான நிருவாக ஒப்புதல் பெறப்பட்ட பின்னர், பயனாளி செலுத்த வேண்டிய பங்கான ரூ.5,000/-ஐ அவருக்குப் பதிலாக, மாநில அரசு, ஐதராபாத்தில் உள்ள நல ஆணையருக்கு வழங்குகிறது.

கட்டுமானப் பொருட்களின் விலை உயர்வு மற்றும் கூலி உயர்வு காரணமாக பெரும்பான்மையான பீடித் தொழிலாளர்கள் மத்திய மற்றும் மாநில அரசின் மொத்த மானியத் தொகையான ரூ.45,000/-த்தில் சொந்தமாக வீடு கட்டிக்கொள்ள இயலவில்லை. மேலும், இத்திட்டத்தின்கீழ் பயனடைய, பயனாளிக்கு சொந்த

2012 மே 11]

மனை இருக்கவேண்டும். மேற்படி காரணங்களினால், கடந்த 4 வருடங்களில் 785 பயனாளிகள் மட்டுமே இத்திட்டத்தின்கீழ் பயன் பெற்றுள்ளனர்.

வீட்டிற்கான கட்டுமானச் செலவு மற்றும் மானியத்தை உயர்த்துதல்

பீடித் தொழிலாளர்களின் வீட்டு வசதித் திட்டத்தின்கீழ் மாநில அரசு வழங்கி வரும் மானியத்தை உயர்த்துவது உள்ளிட்ட பீடித் தொழிலாளர் எதிர்கொள்ளும் பலதரப்பட்ட பிரச்சினைகளை மாநில அரசு கவனமுடன் பரிசீலித்து, இந்திரா ஆவாஸ் யோஜனா திட்டத்திற்கு இணையாக, ஒரு வீட்டிற்கு ஆகும் கட்டுமானச் செலவினை ரூ.45,000/-லிருந்து ரூ.100 இலட்சமாக உயர்த்தி வழங்க ஆணையிட்டுள்ளது. அதற்கேற்ப மாநில அரசு வழங்கி வரும் மானியமான ரூ.5,000/-ஐ ரூ.60,000/-மாக உயர்த்தி வழங்கவும் அரசு ஆணையிட்டுள்ளது. இதனால் பீடித் தொழிலாளர்கள் வீடு கட்டுவதற்கு மொத்தச் செலவினத் தொகையாக ரூ.100 இலட்சம் பெறுவர்.

நுகர்வோர் நலன் பாதுகாப்பு

சட்டமுறை எடையளவுச் சட்டம், 2009

சட்டமுறை எடையளவுச் சட்டம், 2009-ல் உருவாக்கப்பட்டது. எடைகள் மற்றும் அளவைகளின் தரம், இச்சட்டத்தின் வாயிலாக அமல்படுத்தப்படுகிறது. வணிகம் மற்றும் வியாபார நிறுவனங்களில் விற்கப்படும் மற்றும் பகிர்நீதுளிக்கப்படும் எடைகள், அளவைகள் மற்றும் இதர எண்ணிக்கையை முறைப்படுத்துகிறது.

தமிழ்நாட்டில், தொழிலாளர் துணை ஆணையர் (ஆய்வுகள்), சென்னை அவர்கள் சட்டமுறை எடையளவு கட்டுப்பாட்டு அலுவலராக அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளார். சட்டமுறை எடையளவு கட்டுப்பாட்டு அலுவலர் மற்றும் கள அலுவலர்கள், 2009 ஆம் ஆண்டு சட்டமுறை எடையளவுச் சட்டம் மற்றும் 2011 ஆம் ஆண்டு சட்டமுறை எடையளவு (பொட்டலப் பொருட்கள்) விதிகள் ஆகியவற்றை அமலாக்கம் செய்து வருகின்றனர்.

2011-2012 ஆம் ஆண்டில் ரூ.72.92 இலட்சம் உரிமக் கட்டணமாகவும், ரூ.18.95 கோடி முத்திரைக் கட்டணமாகவும் வசூலிக்கப்பட்டது. 3,53,539 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு, 8,658 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டு, இணக்கக் கட்டணமாக ரூ.63.51 இலட்சம் வசூலிக்கப்பட்டது. நீதிமன்றங்களால் 10 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டு ரூ.9,600/- அபராதத் தொகை வசூலிக்கப்பட்டது.

[2012 மே 11]

சட்டமுறை எடையளவு (பொட்டல் பொருட்கள்) விதிகள், 2011

2011-2012 ஆம் ஆண்டில் பதிவுக் கட்டணமாக ரூ.95,205/- வசூலிக்கப்பட்டு பதிவுச் சான்றிதழ் வழங்கப்பட்டுள்ளது. 1,34,802 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. 3,879 வழக்குகள் தொடரப்பட்டு இணக்கக் கட்டணமாக ரூ.30,92,827/- இத்துறையால் வசூலிக்கப்பட்டது. நீதிமன்றத்தில் 18 வழக்குகள் தொடரப்பட்டு, ரூ.30,600/- அபராதத் தொகை வசூலிக்கப்பட்டது.

குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையினை அகற்றுதல்

குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையினை அகற்றுவதற்கு மாநில அரசு மிகவும் முக்கியத்துவம் கொடுத்து, இந்த சமூக அவலத்தை நீக்கிட, பல்வேறு நடவடிக்கைகளை மேற்கொண்டு வருகின்றது. 2001 ஆம் ஆண்டில் 4.19 இலட்சமாக இருந்த குழந்தைத் தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை, 2011 ஆம் ஆண்டில் 13,446 ஆக குறைந்துள்ளது. தீவிரமான கண்காணிப்புடன் கூடிய சட்ட அமலாக்கம் மற்றும் விடுவிக்கப்பட்ட குழந்தைத் தொழிலாளர்களை முறையான பள்ளிகளில் சேர்த்தல் ஆகியவை இந்த அணுகுமுறையின் ஆதாரங்களாகும்.

சட்ட அமலாக்கம்

குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையினை அகற்றும் செயல்திட்டத்தில், சட்ட அமலாக்கம் ஒரு முக்கியத்துவம் வாய்ந்த அணுகுமுறையாகும். சட்ட அமலாக்கத்தை வலுப்படுத்தும் பொருட்டும், குழந்தைத் தொழிலாளர் முறைக்கு எதிராக அனைத்து பங்காளர்களும் செயல்படும் பொருட்டும், மாவட்ட அளவிலான தடுப்புப் படைகள், மாவட்ட ஆட்சியரின் தலைமையில் அனைத்து மாவட்டங்களிலும் ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளன. குழந்தைத் தொழிலாளர்களைப் பணியமர்த்துவதைத் தடை செய்யும் சட்டத்தின்கீழ் குறிப்பிடப்பட்ட சட்டங்களை தொழிலாளர் ஆய்வர்கள் மற்றும் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வர்கள் அமலாக்கம் செய்து வருகிறார்கள்.

1. குழந்தைத் தொழிலாளர் (தடுத்தல் மற்றும் முறைப்படுத்துதல்) சட்டம், 1986
2. தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948
3. மோட்டார் போக்குவரத்துத் தொழிலாளர்கள் சட்டம், 1961

2012 மே 11]

4. பீடி மற்றும் சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (வேலை நிலைமைகள்) சட்டம், 1966
5. தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம், 1947
6. தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் சட்டம், 1958

2011-2012 ஆம் ஆண்டில் முறையான ஆய்வுகள், சிறப்பாய்வுகள், திடீராய்வுகள் மற்றும் மாவட்ட குழந்தைத் தொழிலாளர் தடுப்புப் படையின்கீழ் உருவாக்கப்பட்ட குழுக்களால் மேற்கொள்ளப்பட்ட ஆய்வுகளின் (Raids) மூலமாக, 1,26,264 நிறுவனங்களில் ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 60 முரண்பாடுகள் கண்டறியப்பட்டு, 23 வழக்குகள் தொடரப்பட்டன. 26 வழக்குகள் (முந்தைய வருடங்களில் தாக்கல் செய்யப்பட்ட வழக்குகள் உட்பட) தண்டனையில் முடிவுற்று, ரூ.3.05 இலட்சம் அபராதத் தொகையாக வசூலிக்கப்பட்டது.

விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சிகள்

பொதுமக்களிடையே விழிப்புணர்வினை ஏற்படுத்திடும் வண்ணம், ஆண்டுதோறும் ஜூன் 12 ஆம் தேதி குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை எதிர்ப்பு தினமாக அனுசரிக்கப்பட்டு வருகிறது. அனைத்து மாவட்டங்களிலும் குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை அகற்றுதல் குறித்த விழிப்புணர்வினை உருவாக்கிடும் பொருட்டு, பள்ளிகள் மற்றும் அரசு அலுவலகங்களில் உறுதிமொழி எடுத்தல், பேரணிகள், மனித சங்கிலிகள் மற்றும் விழிப்புணர்வு கூட்டங்கள் நடத்தப்பட்டன. மாநில அளவில் விழிப்புணர்வினை உருவாக்கிடும் நோக்கத்தில், மாண்புமிகு தமிழக முதலமைச்சர் அவர்களின் குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை எதிர்ப்பு தின செய்தி பல்வேறு தமிழ் மற்றும் ஆங்கில தினசரிகளில் வெளியிடப்பட்டன.

குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையினை அகற்றுதலில் 2009 ஆம் ஆண்டில், சிறப்பாக பணியாற்றிய சேலம் மாவட்ட ஆட்சியருக்கு, 14-11-2011 அன்று நடைபெற்ற மாவட்ட ஆட்சியர்கள் மாநாட்டில், மாண்புமிகு தமிழக முதலமைச்சர் அவர்களால் கேடயம் வழங்கப்பட்டது.

[2012 மே 11]

மாநில அளவில் கொண்டாடப்பட்ட குழந்தைகள் தின விழாவில், மாண்புமிகு தொழிலாளர் நலத் துறை அமைச்சர், வணக்கத்திற்குரிய சென்னை மாநகராட்சி மேயர் மற்றும் பல்வேறு அலுவலர்கள் பங்கேற்றனர். தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்ட சிறப்புப் பயிற்சி மையங்களில் பயிலும் குழந்தைகளும், இத்துறையில் பணியாற்றும் தன்னார்வத் தொண்டு நிறுவனப் பிரதிநிதிகளும் பங்கேற்றனர்.

தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்ட சிறப்புப் பயிற்சி மையங்களில் பயிற்று, பின் முறையாக பள்ளிகளில் சேர்க்கப்பட்டு, 10 மற்றும் 12 ஆம் வகுப்பு பொதுத் தேர்வில் அதிக மதிப்பெண்கள் பெற்ற மாணவர்களுக்கு ரொக்கப் பரிசுகளும், குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை அகற்றுதலில் சிறப்பாகச் செயல்படும் சிறப்பு பள்ளி ஆசிரியர்களுக்கு விருதுகளும் வழங்கப்பட்டன.

தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்டம்

சென்னை, கோவை, திண்டுக்கல், தருமபுரி, ஈரோடு, கிருஷ்ணகிரி, காஞ்சிபுரம், நாமக்கல், தூத்துக்குடி, திருநெல்வேலி, திருவள்ளூர், திருச்சி, திருவண்ணாமலை, சேலம், வேலூர் மற்றும் விருதுநகர் ஆகிய 16 மாவட்டங்களில் தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்டம் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது.

359 தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்ட சிறப்புப் பயிற்சி மையங்களில், 12,920 மீட்கப்பட்ட குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் கல்வி பயில்கின்றனர். 2011-2012 ஆம் கல்வியாண்டில் 3,357 சிறப்புப் பள்ளி மைய குழந்தைகள் முறையான பள்ளிகளில் சேர்க்கப்பட்டனர். ஒவ்வொரு சிறப்புப் பள்ளி குழந்தைக்கும் மாதந்தோறும் ரூ.150/- உதவி தொகை, கல்வி உபகரணங்கள் மற்றும் தொழிற்பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது. தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்ட சிறப்புப் பயிற்சி மைய குழந்தைகளுக்கு மதிய உணவு, இலவச சீருடைகள், இலவச உடல் பரிசோதனை மற்றும் இலவசப் பயண பேருந்து அட்டை மாநில அரசால் வழங்கப்படுகின்றன.

2012 மே 11]

முறையான பள்ளிகளில் பயிலும் அனைத்து குழந்தைத் தொழிலாளர்களுக்கும் அவர்களது மேற்படிப்பினைத் தொடர உதவித் தொகையாக மாதந்தோறும் ரூ.250/- வழங்கப்பட்டு வருகிறது. தற்போது இத்தொகையினை ரூ.500/- ஆக உயர்த்திட அரசு ஆணை பிறப்பித்துள்ளது. இவ்வாணையின்படி, தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்ட சிறப்புப் பயிற்சி மையத்தில் பயின்ற முன்னாள் குழந்தைத் தொழிலாளர்கள், தங்கள் மேற்படிப்பினை கலைக் கல்லூரி, பலவகை தொழில்நுட்பக் கல்லூரி மற்றும் மருத்துவம் மற்றும் பொறியியல் கல்லூரிகளில் பயில அவர்களது கல்விக் காலம் முழுமைக்கும் இத்தொகை வழங்கப்படுகிறது.

தருமபுரி மற்றும் சேலம் மாவட்டங்களில் செயல்படுத்தப்படும் ஒருங்கிணைந்த குழந்தைகள் பாதுகாப்புத் திட்டம்

தருமபுரி மற்றும் சேலம் மாவட்டங்களில் பருத்தி விதை மற்றும் பருத்தி தொழிலில் ஈடுபடும் 14 வயதிற்குட்பட்ட குழந்தைகளின் வாழ்க்கைத்தரத்தை முன்னேற்றிட 'ஒருங்கிணைந்த குழந்தைகள் பாதுகாப்புத் திட்டம்' யுனிசெப் நிறுவனத்துடன் இணைந்து செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது.

2010-2011 ஆம் நிதியாண்டில், இந்தத் திட்டத்தின்கீழ் பணியமர்த்தப்பட்டுள்ள 150 துணை ஆசிரியர்கள் மற்றும் 30 வட்டார ஒருங்கிணைப்பாளர்களுக்கு செயல்திறன் கல்விப் பயிற்சிகள் வழங்கப்பட்டன. கிராம அளவிலான குழந்தைகள் உரிமைகள் குழுக்களுக்கான மாதாந்திரக் கூட்டங்கள் நடத்தப்பட்டன. 175 கிராம ஊராட்சிகளில், குழந்தைகள் நேய கிராமங்களைத் திட்டமிடும் பயிற்சிகளும் நடத்தப்பட்டன. பருத்தி விதை மற்றும் பருத்தி தொழிலில் ஈடுபடும் விவசாயிகளுக்கான பயிலரங்கமும், துறை அலுவலர்களுக்கான பயிற்சிகளும் 50 பஞ்சாயத்துக்களில் நடத்தப்பட்டன.

அனைத்து அரசுப் பள்ளிகளிலும் குடிநீர் மற்றும் கழிப்பறை வசதிகள் குறித்த கணக்கெடுப்பு நடத்தப்பட்டது. போதிய வசதிகள் இல்லாத இடங்களில், உரிய வசதிகளை ஏற்படுத்திட தொடர்புடைய அலுவலர்கள் கேட்டுக்கொள்ளப்பட்டுள்ளனர். இத்திட்டத்தின் செயல்பாடுகள் தொழிலாளர் ஆணையர் அவர்களால் கண்காணிக்கப்பட்டு, ஒவ்வொரு காலாண்டிற்கும் திறனாய்வு செய்யப்படுகிறது.

[2012 மே 11]

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம்

1972 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதிச் சட்டத்தின் கீழ் தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம் 1975 ஆம் ஆண்டு உருவாக்கப்பட்டது. பங்களிப்பு முறையின்மூலம் அமைப்புசார்ந்த தொழிலாளர்களுக்கு பல்வேறு நலத் திட்டங்களை தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம் அமல்படுத்தி வருகிறது. இவ்வாரியத்தின் தலைவர் மாண்புமிகு தொழிலாளர் நலத் துறை அமைச்சர் ஆவார். தொழிலாளர் பிரதிநிதிகள் ஐவர், வேலையளிப்போர் பிரதிநிதிகள் ஐவர், அரசுப் பிரதிநிதிகள் நால்வர், சட்டமன்ற உறுப்பினர்கள் மூவர் மற்றும் பெண் பிரதிநிதிகள் இருவர் ஆகியோர் இவ்வாரிய உறுப்பினர்களாக உள்ளனர்.

தொழிலாளர் மற்றும் அவர்தம்மைச் சார்ந்தவர்களுக்கு பல்வேறு தொழிலாளர் நலத் திட்டங்களை அமல்படுத்தும்பொருட்டு, தொழிற்சாலைகள், தோட்ட நிறுவனங்கள், மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனங்கள், கடைகள், வணிக நிறுவனங்கள் மற்றும் உணவு நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களிடமிருந்து தொழிலாளர் நல நிதி பெறப்படுகிறது. மேற்படி நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள், தங்களது பங்காக ஆண்டு ஒன்றுக்கு ரூ.7-ம், வேலையளிப்பவர்களின் பங்காக ஒரு தொழிலாளிக்கு ஆண்டொன்றுக்கு ரூ.14-ம் செலுத்துகிறார்கள். அரசின் பங்காக ஒரு தொழிலாளிக்கு ஆண்டொன்றுக்கு ரூ.7-ம் பெறப்படுகிறது. இது தவிர, தொழிலாளர் சட்டங்களை மீறும் நிறுவனங்களிடமிருந்து நீதிமன்றங்களால் விதிக்கப்படும் அபராதத் தொகை மற்றும் தொழிலாளர் சட்டங்களை மீறும் நிறுவனங்களிடம் தொழிலாளர் துறையினரால் வசூலிக்கப்படும் இணக்கக் கட்டணம் ஆகியவை வாரியத்தில் பெறப்படுகிறது.

நிதி உதவிகள்

வாரியத்தின்கீழ் 71 இடங்களில் தையற்பயிற்சி பிரிவு, பாலர் பள்ளி மற்றும் படிப்பகங்கள் இணைந்த தொழிலாளர் நல மையங்கள் செயல்படுகிறது. இவ்வாண்டில் கீழ்க்குறிப்பிடப்பட்டுள்ள பல்வேறு நலத் திட்டங்கள்மூலம் மொத்தம் 25,424 தொழிலாளர்கள் மற்றும் அவர்களைச் சார்ந்தவர்களுக்கு ரூ.105 கோடி உதவித் தொகையாக அளிக்கப்பட்டுள்ளது.

2012 மே 11]

தொழிலாளர் நலத் திட்டங்கள்

1.	தொழிலாளர் நல மையங்கள்	இங்கு தையற்பயிற்சி பிரிவு, குழந்தைகள் காப்பகப் பிரிவு மற்றும் படிப்பகங்கள் ஆகிய மூன்றும் இணைந்து செயல்படுகிறது
2.	கல்வி உதவித் தொகை	பட்ட மேற்படிப்பு கல்வி ரூ.3,000/- பட்டக் கல்வி ரூ.2,400/- பட்டயக் கல்வி ரூ.1,440/- மேல்நிலைக் கல்வி ரூ.1,200/- மற்றும் தொழிற்பயிற்சி கல்வி ரூ.1,000/-
3.	கல்வி ஊக்கத் தொகை	ஒவ்வொரு கல்வி மாவட்டத்திற்கும் 10 ஆம் வகுப்பு மற்றும் 12 ஆம் வகுப்பிற்கு முதல் பரிசு ரூ.1,000/-, 2 ஆம் பரிசு ரூ.500/- மற்றும் 3 ஆம் பரிசு ரூ.250/-
4.	பாடநூல் உதவித் தொகை	பட்ட மேற்படிப்பு கல்வி ரூ.750/- பட்டக் கல்வி ரூ.500/- பட்டயக் கல்வி ரூ.250/- மற்றும் மேல்நிலைக் கல்வி ரூ.180/-
5.	அடிப்படை கணினிப் பயிற்சி	ஒவ்வொரு வருவாய் மாவட்டத்திற்கும் 5 தொழிலாளர் / சார்ந்தோருக்கு ரூ.4,000/-
6.	திருமண உதவித் தொகை	தொழிலாளர் மற்றும் அவரைச் சார்ந்தோருக்கு பெண்ணாக இருப்பின் ரூ.5,000/- ஆணாக இருப்பின் ரூ.3,000/-
7.	மூக்குக் கண்ணாடி உதவித் தொகை	ரூ.500/- வரை வழங்கப்படுகிறது.
8.	தட்டச்சு/ சுருக்கெழுத்து உதவித் தொகை	தட்டச்சு மேல்நிலை ரூ.600/- தட்டச்சு கீழ்நிலை ரூ.1,000/-சுருக்கெழுத்து இடைநிலை இடைநிலை / அதிவேகம் ரூ.750/- சுருக்கெழுத்து கீழ்நிலை / மேல்நிலை ரூ.1,500/-

[2012 மே 11]

9.	ஈமச்சடங்கு உதவித் தொகை	தொழிலாளியின் வாரிகதாரருக்கு ரூ.2,000/- வழங்கப்படுகிறது.
10.	காதுகேட்கும் கருவி, செயற்கை உறுப்பு மற்றும் மூன்று சக்கர வண்டி	காதுகேட்கும் கருவி வாங்க ரூ.1,000/-, செயற்கை உறுப்பு வாங்க அரசு நிர்ணயித்த விலை மற்றும் இலவசமாக மூன்று சக்கர வண்டி வழங்கப்படுகிறது.
11.	காசநோய்ப் பிளிலு	திருப்பூர், தாம்பரம் சானிடோரியம் (சென்னை), ஆசாரிப்பள்ளம் (கன்னியாகுமரி), ஆஸ்டின்பட்டி (மதுரை), மற்றும் கீழ்பெண்ணாத்தூர் (திருவண்ணாமலை) ஆகிய இடங்களில் செயல்படுகிறது.
12.	தொழிலாளர்களுக்கான விடுமுறை இல்லங்கள்	மாமல்லபுரம், குற்றாலம் மற்றும் வால்பாறை ஆகிய இடங்களில் செயல்படுகிறது.
13.	ஜீவா இல்லம்	தொழிற்சங்கப் பிரதிநிதிகள் மட்டுமே தங்குவதற்காக சென்னையில் கட்டப்பட்டுள்ள தங்கும் விடுதி.

தொழிலாளர்களுக்கான பத்திரிகை

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம் மூலம் “உழைப்பவர் உலகம்” எனும் மாத இதழ் ஒன்று வெளியிடப்பட்டு வருகிறது. இவ்விதழில் நீதிமன்றத் தீர்ப்புகள், தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள், கேள்வி பதில்கள், நுகர்வோர் குறியீட்டு எண் ஆகியவை தொழிலாளர், வேலையளிப்போர் மற்றும் பொதுமக்கள் நலனுக்காக வெளியிடப்படுகிறது. இவ்விதழுக்கு தற்போது 5,462 நபர்கள் சந்தாதாரர்களாக உள்ளனர். இவ்விதழின் தனிப்பிரதி விலை ரூ.7/-, ஆண்டு சந்தா ரூ.80/- மற்றும் ஆயுள் சந்தா ரூ.750/- ஆகும்.

அமைப்புசாரா தொழிலாளர்கள் நல வாரியங்கள்

1982 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் (வேலை மற்றும் பணி நிலைமைகள் முறைப்படுத்துதல்) சட்டத்தில்

2012 மே 11]

குறிப்பிடப்பட்டுள்ள 69 தொழில் இனங்களில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிலாளர்களுக்கு, வேலை மற்றும் பணி நிலைமைகளை முறைப்படுத்தவும், பணிப் பாதுகாப்பு மற்றும் சமூகப் பாதுகாப்பு வழங்கவும் வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது. இது போன்ற சட்டத்தை இயற்றிய முன்னோடி மாநிலங்களில் தமிழ்நாடும் ஒன்றாகும். இச்சட்டத்தின்கீழ், தமிழக அரசு 17 அமைப்புசாரா நல வாரியங்களை ஏற்படுத்தியுள்ளது.

தமிழ்நாடு கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம்

1982 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் (வேலை மற்றும் பணி நிலைமைகள் முறைப்படுத்துதல்) சட்டத்தின் பிரிவு 6-ன்படி, தமிழக அரசு தமிழ்நாடு கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியத்தை 30-11-1994-ல் ஏற்படுத்தியது. பின்னர், தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் (கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள்) நலத் திட்டத்தினை 1994-ல் உருவாக்கியது.

இத்திட்டத்தின்மூலம் கட்டுமானத் தொழில் அல்லது அணைகள் பராமரிப்பு, பாலங்கள், சாலைகள் அல்லது இதர கட்டுமானத் தொழில் ஆகியவற்றில் ஈடுபடும் தொழிலாளர்களுக்கு நலப் பயன்கள் வழங்கப்பட்டு வருகின்றன. இந்நலத் திட்டங்களை செயல்படுத்துவதற்கான தொகை "உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் பொது நலநிதி"யிலிருந்து செலவிடப்படுகிறது. இந்நல வாரியத்திற்கான நிதி, கட்டுமானப் பணியின் மொத்த மதிப்பீட்டுத் தொகையில், 0.3 சதவீதம் பங்களிப்புத் தொகையாக நிறுவனங்கள் மற்றும் தனி நபர்களிடமிருந்து பெறுவதற்கு ஏதுவாக தமிழக அரசு அறிவிக்கை வெளியிட்டு உள்ளது. இந்நிதியினை உள்ளாட்சி அமைப்புகள் கட்டுமானப் பணிக்கு அனுமதி அளிக்கும்பொழுது வசூல் செய்து வாரியத்திற்கு செலுத்தி வருகின்றன.

பதிவு

இத்திட்டத்தின் இணைப்பு 1-ல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள 38 வகையான கட்டுமானப் பணிகளில் ஈடுபட்டுள்ள 18 வயது பூர்த்தியடைந்த, 60 வயது பூர்த்தியடையாத கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் தங்களை இவ்வாரியத்தில் பதிவு செய்து கொள்ளலாம். இப்பதிவினை இரண்டு வருடங்களுக்கு ஒரு முறை

[2012 மே 11]

புதுப்பிக்க வேண்டும். பதிவு மற்றும் புதுப்பித்தலுக்காக எவ்வித கட்டணமும் பெறப்படுவதில்லை. பதிவு பெற்ற தொழிலாளர்களுக்கு பதிவு எண் கொண்ட அடையாள அட்டைகள் வழங்கப்படுகின்றன. இவ்வாரியம் துவக்கப்பட்ட நாளிலிருந்து 31-3-2012 வரை 22,04,589 தொழிலாளர்கள் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளனர்.

தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம் மற்றும் இதர 15 நல வாரியங்கள்

மேலும், தமிழக அரசு தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியத்தை 17-3-1999 அன்று ஏற்படுத்தி தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நலத் திட்டம் 2001-ஐ உருவாக்கியது. பின்னர் இத்திட்டம் தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நலத் திட்டம், 2006-ஆக நிருத்தியமைக்கப்பட்டது.

பதிவு

1982 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் (வேலை மற்றும் பணி நிலைமைகள் முறைப்படுத்துதல்) சட்டத்தின் அட்டவணையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள 69 வகையான தொழில் இனங்களில் ஈடுபட்டுள்ள 18 வயது பூர்த்தியடைந்த, 60 வயது பூர்த்தியடையாத உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் தங்களை இவ்வாரியத்தில் பதிவு செய்து கொள்ளலாம். இப்பதிவினை இரண்டு வருடங்களுக்கு ஒரு முறை புதுப்பிக்க வேண்டும். பதிவு மற்றும் புதுப்பித்தலுக்காக எவ்வித கட்டணமும் பெறப்படுவதில்லை. பதிவு பெற்ற தொழிலாளர்களுக்கு பதிவு எண் கொண்ட அடையாள அட்டைகள் வழங்கப்படுகின்றன. இவ்வாரியம் துவக்கப்பட்ட நாளிலிருந்து 31-3-2012 வரை 33,24,116 தொழிலாளர்கள் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளனர்.

நலத் திட்டத்தின்கீழ் வழங்கப்படும் உதவிகள்

அமைப்புசாரா தொழிலாளர்கள் நல வாரியங்களில் பதிவு செய்துள்ள தொழிலாளர்களுக்கு கீழ்க்கண்டவாறு நலத் திட்ட உதவித் தொகைகள் வழங்கப்படுகின்றன.

2012 மே 11]

அமைப்புசாரா நல வாரியங்களின் நலத் திட்ட உதவித் தொகைகள்

வ. எண்	நலத் திட்ட வகைகள்	தொகை ரூ.
1.	விபத்து நிவாரணத் திட்டம்	
	(அ) விபத்து இறப்பு	1,00,000
	(ஆ) விபத்து உணவும் (உணத்தின் தன்மைக்கேற்ப)	1,00,000 வரை
2.	இயற்கை மரண உதவித் தொகை	15,000/-
3.	சமச் சடங்கு உதவித் தொகை	2,000/-
4.	கல்வி உதவித் தொகை	
	(அ) 10 ஆம் வகுப்பு பயிலும் பெண் குழந்தைகளுக்கு	1,000/-
	(ஆ) 10 ஆம் வகுப்பு தேர்ச்சி	1,000/-
	(இ) 11 ஆம் வகுப்பு பயிலும் பெண் குழந்தைகளுக்கு	1,000/-
	(ஈ) 12 ஆம் வகுப்பு பயிலும் பெண் குழந்தைகளுக்கு	1,500/-
	(உ) 12 ஆம் வகுப்பு தேர்ச்சி	1,500/-
	(ஊ) முறையான பட்டப் படிப்பு முறையான பட்டப் படிப்பு விடுதியில் தங்கிப் படித்தால்	1,500/- 1,750/-
	(எ) முறையான பட்ட மேற்படிப்பு முறையான பட்ட மேற்படிப்பு விடுதியில் தங்கிப் படித்தால்	2,000/- 3,000/-
	(ஏ) தொழில்நுட்பப் பட்டப் படிப்பு தொழில்நுட்பப் பட்டப் படிப்பு விடுதியில் தங்கிப் படித்தால்	2,000/- 4,000/-

[2012 மே 11]

	(ஐ) தொழில்நுட்பப் பட்ட மேற்படிப்பு தொழில்நுட்பப் பட்ட மேற்படிப்பு விடுதியில் தங்கிப் படித்தால்	4,000/- 6,000/-
	(இ) ஐ.டி.ஐ. அல்லது பாலிடெக்னிக் படிப்பு ஐ.டி.ஐ. அல்லது பாலிடெக்னிக் படிப்பு விடுதியில் தங்கிப் படித்தால்	1,000/- 1,200/-
5.	திருமண உதவித் தொகை (அ) ஆண் (ஆ) பெண்	3,000/- 5,000/-
6.	மகப்பேறு உதவித் தொகை கருக்கலைப்பு / கருச்சிதைவு	6,000/- 3,000/-
7.	கண் கண்ணாடி வாங்கிட உதவித் தொகை	500/- வரை
8.	ஓய்வூதியம்	1,000/- மாதந்தோறும்
9.	குடும்ப ஓய்வூதியம் (கட்டுமானத் தொழிலாளர் நல வாரியத்திற்கு மட்டும்)	400/- மாதந்தோறும்

மாவட்டங்களில் உள்ள சமூகப் பாதுகாப்பு அலுவலகங்கள்

1-II-2008 முதல் மாவட்ட அளவில் தொழிலாளர் அலுவலர் (சமூகப் பாதுகாப்புத் திட்டம்) அவர்கள் தலைமையில் அலுவலகங்கள் உருவாக்கப்பட்டு வாரியங்களின் பணிகள் பரவலாக்கப்பட்டன. தற்போது உள்ள 17 நல வாரியங்களின்கீழ் தொழிலாளர்களை பதிவு செய்தல், புதுப்பித்தல், கேட்பு மனுக்களை பெற்று அவற்றை பரிசீலனை செய்து பணப் பயன்கள் வழங்குதல் ஆகிய பணிகள் அனைத்தையும் அந்தந்த மாவட்டத்தில் ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ள தொழிலாளர் அலுவலர் (சமூகப் பாதுகாப்புத் திட்டம்) அலுவலகமே செயல்படுத்தி வருகிறது. இச்சமூகப் பாதுகாப்புத் திட்டம் செயல்படுவதை கண்காணிக்கவும், மேற்பார்வையிடவும் மாவட்ட ஆட்சியர் தலைமையில் மாவட்ட கண்காணிப்புக் குழு ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது.

2012 மே 11]

நிதி ஆதாரங்கள்

வாரியங்களின்மூலம் வழங்கப்படும் நலத் திட்ட உதவிகளுக்கு நலநிதி / அரசு நிதியின்மூலம் நிதி ஆதாரங்கள் திரட்டப்படுகின்றன.

தமிழ்நாடு கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம்

கட்டடம் மற்றும் இதர கட்டுமானப் பணிகளுக்காக உள்ளாட்சி அமைப்பிடம் கட்டட அனுமதி பெற விண்ணப்பிக்கும் ஒவ்வொரு நபரிடமிருந்து கட்டுமானச் செலவின மதிப்பீட்டில் 0.3%, கட்டுமானத் தொழிலாளர் நல வரியாக வசூலிக்கப்படுகிறது. இந்நிதிமூலம் தமிழ்நாடு கட்டுமானத் தொழிலாளர் நல வாரியம் இயங்கி வருகின்றது. கட்டுமானப் பணிக்கு அனுமதி தேவைப்படாத நேர்வுகளில், இப்பணியினை மேற்கொள்ளும் நபர், நேரடியாக இந்நல வரியினை வாரியத்திற்கு செலுத்த வேண்டும். 1-4-2011 முதல் 31-3-2012 வரை ரூ.94.78 கோடி பங்களிப்புத் தொகையாக பெறப்பட்டுள்ளது.

தமிழ்நாடு ஆட்டோ ரிக்ஷா மற்றும் வாடகை ஊர்தி ஓட்டுநர்கள் நல வாரியம்

இவ்வாரியம் சுயநிதி ஆதாரத்தில் இயங்கி வருகிறது. மோட்டார் வாகன வரிச் சட்டத்தின்படி, மோட்டார் வாகன வரியில் 1% கூடுதல் வரியாக வசூலிக்கப்படும் நிதியிலிருந்து தமிழ்நாடு ஆட்டோ ரிக்ஷா மற்றும் வாடகை ஊர்தி ஓட்டுநர் நல வாரியம் இயங்கி வருகின்றது. இந்நிதி பயணிகள் மற்றும் சரக்கு வாகனங்களின் உரிமையாளர்களிடமிருந்து பெறப்படுகிறது. 1-4-2011 முதல் 31-3-2012 வரை ரூ.9.01 கோடி வரியாக பெறப்பட்டுள்ளது.

தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம்

தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம் மற்றும் இதர 15 நல வாரியங்களில் நலத் திட்ட உதவிகளைச் செயல்படுத்துவதற்கு தமிழக அரசு நிதியுதவி வழங்கி வருகிறது. 2011-2012 ஆம் ஆண்டிற்கு ரூ.73.40 கோடி அரசு வழங்கியுள்ளது.

பதிவு, பயனாளிகள் மற்றும் நலத் திட்ட உதவிகள்

2011-2012 ஆம் ஆண்டில், தமிழ்நாடு கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம், 1,08,394 தொழிலாளர்களை பதிவு

[2012 மே 11]

செய்துள்ளது. 1,20,243 பயனாளிகளுக்கு நலத் திட்ட உதவித் தொகையாக ரூ.29.53 கோடி வழங்கியுள்ளது. தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம் மற்றும் 14 நல வாரியங்கள், 2,82,758 தொழிலாளர்களை, பதிவு செய்து ரூ.72 கோடி நலத் திட்ட உதவித் தொகையாக 3,49,364 பயனாளிகளுக்கு வழங்கியுள்ளது. தமிழ்நாடு ஆட்டோ ரிக்ஷா மற்றும் வாடகை ஊர்தி ஓட்டுநர் நல வாரியத்தில், 12,478 தொழிலாளர்கள் பதிவு செய்யப்பட்டு, 10,060 பயனாளிகளுக்கு ரூ.2.13 கோடி உதவித் தொகையாக வழங்கப்பட்டுள்ளது.

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையம்

தமிழ்நாடு அரசால் 1973 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையம் நிறுவப்பட்டது. பின்னர் 1975 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு சங்கங்கள் பதிவுச் சட்டத்தின்கீழ் 8-10-1987-ல் பதிவு செய்யப்பட்டது. இக்கல்வி நிலையம் 1-4-1988 முதல் தன்னாட்சி நிறுவனமாக செயல்பட்டு வருகிறது. இக்கல்வி நிலையம் இயங்குவதற்கான செலவினங்களுக்கான நிதியை தமிழ்நாடு அரசு மானியமாக வழங்குகிறது. இக்கல்வி நிலைய ஆட்சிமன்றக் குழுவிற்கு மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சர் அவர்கள் தலைவராக இருக்கிறார். இக்கல்வி நிலையத்தின் முக்கிய நோக்கங்கள் பின்வருமாறு:—

1. தொழிலாளர் மேலாண்மையில் இளங்கலை பட்டப் படிப்பு, முதுகலை பட்டப் படிப்பு, ஆய்வறிஞர் ஆராய்ச்சி (பிஎச்.டி.) மற்றும் பட்டயப் படிப்பும் நடத்தி அதற்கான பட்டங்கள், பட்டயங்கள் மற்றும் சான்றிதழ்கள் வழங்குதல்.
2. வளர்ந்து வரும் பயிற்சி மேலாளர்கள், நிருவாகிகள் மற்றும் தொழிற்சங்க பொறுப்பாளர்களுக்கு கற்பித்தல் மற்றும் பயிற்சி வழியாக அறிவு மற்றும் திறனை தெரிவுபடுத்துதல்.
3. நுகர்வோர் மற்றும் அமலாக்க அலுவலர்கள் பயன் பெறுவதற்காக எடை அளவுகள் சட்டத்தில் பயிற்சி வகுப்புகள், கருத்தரங்கம் நடத்துதல் மற்றும் இது தொடர்பான கணக்கெடுப்பு நடத்துதல்.
4. பணியாளர் மேலாண்மை மற்றும் தொழிலாளர் நலன் குறித்து ஆராய்ச்சிகள் மேற்கொள்ளுதல்.

2012 மே 11]

5. இந்தியாவிலும், வெளிநாட்டிலும் உள்ள கல்வி மற்றும் பிற பயிற்சி நிலையங்களுடன் ஒத்துழைத்து மற்றும் சேர்ந்து ஆசிரியர் மற்றும் கல்வியாளர்களை பரிமாற்றிக் கொள்வதன்மூலம் ஆராய்ச்சி, பயிற்சி மற்றும் கலந்தாலோசித்தல் பணிகளை கூட்டு நிகழ்ச்சிகள்மூலம் நடத்துதல்.

பயிற்றுவிக்கும் பாடங்கள்

சென்னைப் பல்கலைக்கழகத்தால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட பி.ஏ., (தொழிலாளர் மேலாண்மை) மற்றும் எம்.ஏ., (தொழிலாளர் மேலாண்மை) ஆகிய பட்டப் படிப்புகள் இக்கல்வி நிலையத்தால் நடத்தப்படுகின்றன. இது தவிர, 2001 ஆம் ஆண்டு முதல் சென்னைப் பல்கலைக்கழகம், இக்கல்வி நிலையத்தை தொழிலாளர் மேலாண்மையில் முழுநேர மற்றும் பகுதிநேர ஆய்வறிஞர்களுக்கான முனைவர் படிப்பு நடத்த அங்கீகரித்துள்ளது. வேலைக்கு செல்வோரின் தேவையை பூர்த்தி செய்யும் வகையில், ஓராண்டு பகுதிநேர (மாலை) படிப்பான தொழிலாளர் நிருவாகத்தில் முதுநிலை பட்டயப் படிப்பு (பி.ஜி.டி.எஸ்.ஏ.) நடத்தப்படுகிறது.

திறனை மேம்படுத்துதல்

தனியார் மற்றும் பொதுத் துறை தொழிலகங்களில் மேற்பார்வை மற்றும் நிருவாகப் பணி மேற்கொள்பவர்கள், தொழிற்சங்கங்கள், தொழிலாளர் மற்றும் தொழிற்சாலைகள் துறையின் அலுவலர்கள் ஆகியோர்களின் தேவையை பூர்த்தி செய்ய இக்கல்வி நிலையம் காலமுறைதோறும் பயிற்சி வகுப்புகள், கருத்தரங்குகள், புத்தாக்கப் பயிற்சிகள், புத்தறிவுப் பயிற்சிகள் ஆகியவற்றை நடத்துகிறது. இவ்வாண்டில் இக்கல்வி நிலையத்தால் நடத்தப்பட்ட 30 கருத்தரங்குகள் மற்றும் பயிற்சி வகுப்புகள் வாயிலாக 2,316 நபர்கள் பயனடைந்துள்ளனர்.

வி.வி. கிரி தேசிய தொழிலாளர் கல்வி நிலையத்துடன் இணைந்து நடத்தப்பட்ட பயிற்சிகள்

வி.வி. கிரி தேசிய தொழிலாளர் கல்வி நிலையத்துடன் இணைந்து இரண்டு பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தப்பட்டன. அவைகள்:—

1. தொழிலாளர் அலுவலர் மற்றும் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வாளருக்கு தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களை தீவிரமாக அமல்படுத்துவது குறித்தது.

[2012 மே 11]

2. தொழிலாளர் துறையின் அலுவலர்களுக்கான சமரசம் மற்றும் நீதிசார் அலுவலர்களின் பங்கு குறித்தது.

பாதுகாப்பு மற்றும் உடல் நலம் பற்றிய சான்றிதழ் பயிற்சி

அபாயகரமான பணிகளில் பணிபுரியும் மேற்பார்வையாளர்களுக்கான “பாதுகாப்பு மற்றும் நலம்” என்னும் ஒரு மாத கால சான்றிதழ் பயிற்சி, பல்வேறு தொழிற்சாலைகளில் பணியாற்றும் பணியாளர்களுக்கு நடத்தப்பட்டது.

II. தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறை

தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையானது, தொழிற்சாலைகளில் பணியாற்றும் தொழிலாளர்களின் அடிப்படை வசதிகள், பாதுகாப்பு மற்றும் சுமுகமான பணிச்சூழல் ஆகியவை உறுதி செய்யப்பட்டு, தொழிலாளர்களின் நலன் பாதுகாக்கப்படவும், தொழில் வழி நோய்கள் மற்றும் விபத்து நிகழ்வுகள் தடுக்கப்படவும், தொழில் வழி சுகாதாரம், பாதுகாப்பு மற்றும் நலவசதிகள் ஆகியவற்றை தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948-ல் வரையறுத்துள்ளபடி உறுதி செய்தும், அதன் தொடர்புடைய இதர 14 தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள் மற்றும் 2 தொழில்நுட்ப விதிகளின்கீழ் பதிவு செய்தும் தீவிரமாக அமல்படுத்தி வருகிறது.

இத்துறையினரால் கீழ்க்கண்ட இரு செயல்பாடுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றன:—

1. முறைப்படுத்தும் செயல்பாடுகள்
2. உடல் நலம், பாதுகாப்பு, பயிற்சி மற்றும் மேம்பாட்டு செயல்பாடுகள்.

முறைப்படுத்தும் செயல்பாடுகள்

ஆய்வுகள்

பல்வேறு தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள் கடைபிடிக்கப்படுவதையும் மற்றும் பல்வேறு நலத் திட்டங்கள் சரிவர அமல்படுத்தப்படுவதையும் உறுதி செய்திட இத்துறை அலுவலர்களால் கீழ்க்கண்டவாறு ஆய்வுகள் முறையாக மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகிறது:—

2012 மே 11]

- (i) அபாய செயல்முறைகள் இல்லாத சிறு தொழில் நிறுவன சான்று பெற்ற தொழிற்சாலைகள், தொழிலாளர் மற்றும் தொழிற் சங்கங்களிடமிருந்து புகார்கள் ஏதும் இல்லாத நிலையிலும் அல்லது விபத்துக்கள் ஏதும் ஏற்படாத நிலையிலும் ஐந்து ஆண்டுகளுக்கு ஒரு முறை ஆய்வு செய்யப்படுகின்றன.
- (ii) தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948-ன் பிரிவு 87-ல் வரையறை செய்யப்பட்டுள்ளவாறு அபாய செயல் முறைகள் அடங்கிய சிறு தொழில், சான்று பெற்ற தொழிற்சாலைகள் மற்றும் சிறு தொழில் சான்று பெறாத தொழிற்சாலைகள் ஆகியவற்றில் ஆறு மாதங்களுக்கு ஒரு முறை ஆய்வு செய்யப்படுகின்றன.
- (iii) தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாகத் தொழிற்சாலைகளில் உள்ள அபாயத்தைக் கருத்தில் கொண்டும், குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் பணியமர்த்தப்படுவதை அறவே தடுக்கும்பொருட்டும் இத்தகைய தொழிற்சாலைகள் மூன்று மாதங்களுக்கு ஒரு முறை ஆய்வு செய்யப்படுகின்றன.
- (iv) மேலும் பாதுகாப்பு, உடல் நலம் மற்றும் நல வசதிகள் ஆகியவை குறித்து சீரான கண்காணிப்பு மேற்கொள்ள சிறப்பு ஆய்வுகள், விடுமுறை நாள் ஆய்வுகள் மற்றும் சோதனை ஆய்வுகள் கூடுதலாக மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

மேற்கண்டவாறு 1-4-2011 முதல் 31-3-2012 முடிய 31,283 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

தொழிற்சாலைகள் பதிவு

சட்ட விழிப்புணர்வு இல்லாத காரணத்தால் சிறிய தொழிற்சாலைகள் தாமதம் முன்வந்து தங்களது தொழிற்சாலையினை பதிவு செய்து உரிமத்தினைப் பெற்றுக்கொள்வதில்லை. இதுபோன்ற தொழிற்சாலைகள் இத்துறையின் சிறப்பு நடவடிக்கைகளின்மூலம் கண்டறியப்பட்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948-ன்கீழ் பதிவு செய்யப்பட்டு, அதில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள் அனைவரின் பாதுகாப்பு, உடல் நலன் மற்றும் நல வசதிகள் ஆகியவை உறுதி செய்யப்படுகிறது.

[2012 மே 11]

இவ்வாறு 1-4-2011 முதல் 31-3-2012 முடிய 2,111 புதிய தொழிற்சாலைகள், தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948-ன்கீழ் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளன.

புகார்கள்

தொழிலாளர்கள் மற்றும் தொழிற் சங்கங்களால் எழுப்பப்படும் குறைபாடுகளி்ந்து தீர்வு கண்டிட, இத்துறை துரித நடவடிக்கை மேற்கொள்கிறது. 1-4-2011 முதல் 31-3-2012 முடிய 512 புகார்கள் பெறப்பட்டதில், அனைத்து புகார்களும் விசாரிக்கப்பட்டு முடிக்கப்பட்டுவிட்டன.

குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டம், 1948-ன் செயலாக்கம்

தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் ஊதிய நிலையினை பாதுகாத்து அவர்களின் வாழ்க்கைத் தரத்தினை உயர்த்திட வழிவகை செய்துடும் குறைந்தபட்ச ஊதிய சட்டம், 1948, இத்துறையால் தீவிரமாகச் செயல்படுத்தப்படுகிறது. 2011-2012 ஆம் ஆண்டில், குறைந்தபட்ச ஊதிய சட்டப் பிரிவு 20(1)-ன்கீழ் 13 கேட்பு மனுக்கள் தீர்வு செய்யப்பட்டு, 1602 தொழிலாளர்கள் பயனடையும் வகையில் ரூ.80.92 இலட்சம் பெற்று வழங்கப்படும் உள்ளது. மேலும், 79 வழக்குகளும் தாக்கல் செய்யப்பட்டு ரூ.29,150/- அபராதம் விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (பணியாளர்களுக்கு நிரந்தர தகுதி வழங்கல்) சட்டம், 1981

இத்துறையால் அமலாக்கம் செய்யப்படும் தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (பணியாளர்களுக்கு நிரந்தர தகுதி வழங்கல்) சட்டம், 1981, தொழிற்சாலைகளில் 24 மாதங்களில் தொடர்ச்சியாக 480 நாட்கள் பணிபுரிந்த பணியாளர்களை பணி நிரந்தரம் செய்வதற்கு வழிவகை செய்கிறது. இத்துறை அலுவலர்களின் சீரிய நடவடிக்கையினால் 1-4-2011 முதல் 31-3-2012 முடிய, இச்சட்டத்தின் மூலமாக 39,026 தொழிலாளர்கள் பணி நிரந்தரம் செய்யப்பட்டுள்ளனர்.

குழு ஆய்வுகள்

(அ) குழந்தைத் தொழிலாளர்

குழந்தைத் தொழிலாளர் பணி நியமன முறை சமூக முன்னேற்றத்திற்கு இடமானது. குழந்தைத் தொழிலாளர்கள்

2012 மே 11]

பணியமர்த்துதலை அகற்றும் சட்ட வழி வகைகளை இத்துறை ஒவ்வொரு மாதமும் வருவாய்த் துறை, காவல் துறை மற்றும் தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர்திட்ட உறுப்பினர்களுடன் இணைந்து குழு ஆய்வுகளின்மூலம் தீவிரமாக செயல்படுத்தி வருகிறது. 1-4-2011 முதல் 31-3-2012 முடிய 1,211 குழு ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. மேலும், 41 வழக்குகள் தொடரப்பட்டு, 24 வழக்குகள் தண்டனையில் முடிவுற்று ரூ.3.50 இலட்சம் அபராதம் விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

(ஆ) பட்டாகத் தொழிற்சாலைகள்

பட்டாகத் தொழிலில் உள்ள அபாயத்தினைக் கருத்தில் கொண்டும், பட்டாகத் தொழிற்சாலைகளில் பாதுகாப்பு வழிமுறைகள் சரிவர கடைபிடிக்கப்படுகிறதா என கண்காணிப்பதற்கும், குறிப்பாக அதிக உற்பத்தி காணப்படும் தீபாவளி பண்டிகையின்போது வருவாய், காவல் மற்றும் தீயணைப்பு ஆகிய துறைகளின் அலுவலர்களோடு இணைந்து குழு ஆய்வுகள் ஒவ்வொரு வருடமும் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. 2011 ஆம் ஆண்டில் 860 குழு ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு, தவறிழைத்த நிருவாகத்தினர்களமீது தகுந்த நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளது.

மனை மதிப்பீட்டுக் குழு

பெரும் விபத்து மற்றும் பேரபாயம் விளைவிக்கக்கூடிய செயல்முறைகள் கொண்ட தொழிற்சாலைகளின் விண்ணப்பங்களை, தொழிற்சாலை அமைப்பதற்கான மற்றும் விரிவுபடுத்துவதற்கான மனைப் பொருத்தம் மற்றும் சுற்றுப்புறச் சூழ்நிலையினை ஆராய்ந்து ஒப்புதல் அளித்திட அரசுக்கு ஆலோசனை வழங்கும்பொருட்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948 பிரிவு 41-அ-வில் குறிப்பிட்டுள்ளபடி மனை மதிப்பீட்டுக் குழு அமைக்கப்பட்டுள்ளது. இக்குழு 1-4-2011 முதல் 31-3-2012 முடிய 69 விண்ணப்பங்களை பரிசீலனை செய்துள்ளது.

ஊறுவிளைவிக்கும் செயல்முறைத் தொழில்கள்

சில தொழிற்சாலைகளில் அதிகமாக பயன்படுத்தப்படும் மூலப்பொருள்கள் அல்லது இரசாயனங்கள், அங்கு பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்பிற்கும், உடல் நலத்திற்கும் ஊறுவிளைவிக்கும் அபாய நிலையை உருவாக்குவதோடு,

[2012 மே 11]

சற்றுச்சூழலையும் பாதிக்கும் என்பதாலும், இத்தொழிற்சாலைகள் பெரும் விபத்து மற்றும் பேரபாய தொழிற்சாலைகள் என பகுக்கப்பட்டுள்ளன. தலைமையகத்தில் உருவாக்கப்பட்டுள்ள பெரும் விபத்து மற்றும் பேரபாய தடுப்புக் குழு, அபாயம் விளைவிக்கக்கூடிய செயல்முறைகளில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிற்சாலைகளுக்கு பேரபாயத்தை தடுக்கக்கூடிய பாதுகாப்பு செயல்முறைகளைப் பரிந்துரைத்து, அதன்படி செயல்படுவதையும் கண்காணிக்கின்றது. 29 செயல்முறை தொழில்கள் ஊறுவிளைவிக்கும் செயல்முறைத் தொழில்களாக அட்டவணைப்படுத்தப்பட்டுள்ளன. நமது மாநிலத்தில் இதுபோன்று இனம் காணப்பட்டுள்ள 115 பெரும் விபத்து மற்றும் பேரபாய தொழிற்சாலைகளில் மார்ச் 2012 வரை 108 தொழிற்சாலைகளிடமிருந்து உள்ளிருப்பு அவசர கால ஆயத்த நிலைத் திட்டங்கள் பெறப்பட்டு, அவற்றில் 100 திட்டங்கள் சில நிபந்தனைகளுக்கு உட்பட்டு பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளன. மீதமுள்ள 8 தொழிற்சாலைகளின் திட்டங்கள் ஆய்வில் உள்ளன.

மாவட்ட அளவிலான வெளி வளாக அவசர கால ஆயத்த நிலைத் திட்டங்கள் செயல்பாட்டிற்கு மாவட்ட ஆட்சியாளர்கள் பொறுப்பாளர்களாகவும், தொழிற்சாலைகள் உள்ளிருப்பு அவசர கால ஆயத்த நிலைத் திட்டங்கள் செயல்பாட்டிற்கு தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர் பொறுப்பாளராகவும் நியமிக்கப்பட்டுள்ளனர்.

தொழிற்சாலைகளில், அபாயநிலை அவசர காலகட்டத்தில் தேவைப்படும் ஏற்பாடுகள் போதுமானதாக உள்ளதா என கணிப்பதற்கும், ஆயத்த நிலைத் திட்டங்களை மேம்படுத்துவதற்கும், தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறை அலுவலர்களின் மேற்பார்வையில் மாதிரி ஒத்திசைவுகள் அவ்வப்போது நடத்தப்படுகின்றன.

உடல் நலம், பாதுகாப்பு, பயிற்சி மற்றும் மேம்பாட்டுச் செயல்பாடுகள் அழுத்தக்கலன்கள் சோதனை

இத்துறை, தொழிற்சாலைகள் சட்டம் மற்றும் அதன் தொடர்புடைய இதர சட்டங்களை அமல்படுத்துவதோடு, வாயுமண்டலக் காற்று அழுத்தத்திற்கு மேல் செயல்படும் இந்திய கொதிகலன்கள் சட்டத்தின் கீழ்வரும் நீராவி கொதிகலன்களைத் தவிர்த்து, தொழிற்சாலைகளில் நிறுவப்பட்டுள்ள அனைத்து

2012 மே 11]

அழுத்தக்கலன்களும் பாதுகாப்புடன் செயல்படும் வழிமுறைகளை உறுதிசெய்ய தொழிற்சாலைச் சட்ட விதிகளில் தெரிவு செய்யப்பட்டுள்ள உட்புற, வெளிப்புற நீரழுத்த மற்றும் அதிர்வு ஒலி சோதனைகளை மேற்கொள்கிறது. 1-4-2011 முதல் 31-3-2012 முடிய 1,02,919 வெளிப்புற, 1,377 உட்புற, 17,508 நீரழுத்த மற்றும் 5,080 அதிர்வு ஒலி ஆய்வு சோதனைகளும் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

தொழில்வழி சுகாதாரத்தை கண்காணித்தல்

இத்துறையில் இயங்கி வரும் மருத்துவப் பிரிவின் தலைமை மருத்துவ அலுவலரால் தொழிற்சாலைகளில் காலமுறைதோறும் தொழில்நல/சுகாதார அளவீடுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு, பாதிப்புகள் கண்டறியப்பட்டால் நிவாரணப் பரிந்துரைகள் மற்றும் தடுப்பு முறைகள் தெரிவிக்கப்பட்டுவருகிறது.

மாவட்ட அளவிலான மருத்துவ அலுவலர்கள் அபாயகரமான உற்பத்தி முறைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கும், உணவகத் தொழிலாளர்களுக்கும் காலமுறைதோறும் மருத்துவ பரிசோதனை மேற்கொண்டு தகுதிச் சான்றுகளை வழங்குகின்றனர். மேலும், வளரிளம் பருவத்தினருக்கு மருத்துவ பரிசோதனை மேற்கொண்டு தகுதிச் சான்றுகள் வழங்குவதுடன், குழந்தைத் தொழிலாளர்களாகக் கண்டறியப்படும் நேர்வில் வயதினை உறுதி செய்திடும்பொருட்டு, குழந்தைத் தொழிலாளர் குழு ஆய்வுகளின்போதும் உடன் செல்கின்றனர்.

மாநில பாதுகாப்பு விருதுகள்

தொழிற்சாலைகளில் சிறந்த பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகளை மேற்கொண்டு விபத்தினை தவிர்க்கும் நிருவாகங்களுக்கு ஆண்டுதோறும் மாநில பாதுகாப்பு விருதுகள் வழங்கப்பட்டு வருகின்றன. பாதுகாப்பு செயல்திறனை மேம்படுத்திட, தொழிற்சாலை நிருவாகங்களை ஊக்கப்படுத்திடும் நோக்கில் ஒவ்வொரு வருடமும் 90 நிறுவனங்களுக்கு வழங்கப்பட்டு வரும் மாநில பாதுகாப்பு விருதுகளின் முதல் பரிசின் விருதுத் தொகை மதிப்பு ரூ.2,500/-லிருந்து ரூ.5,000/- ஆகவும், 90 நிறுவனங்களுக்கு வழங்கப்படும் 2-வது பரிசின் விருதுத் தொகை மதிப்பு ரூ.1,500/-லிருந்து ரூ.4,000/- ஆகவும் உயர்த்தப்பட்டுள்ளது.

[2012 மே 11]

உயர்ந்த உழைப்பாளர் விருதுகள்

தொழிற்சாலைகளில் உற்பத்தித் திறனை உயர்த்துதல், பணிச் சூழ்நிலைகளை மேம்படுத்துதல் மற்றும் பாதுகாப்புத் தரத்தை உயர்த்துதல் ஆகியவை குறித்து சிறந்த ஆலோசனைகளை வழங்கும் தொழிலாளர்களை ஊக்குவிக்கும் வண்ணம் ஒவ்வொரு ஆண்டும், “தமிழக அரசின் உயர்ந்த உழைப்பாளர் விருது” என அழைக்கப்படும் சிரம்வீர் விருதுகள் வழங்கப்படுகின்றன.

பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளுக்கான சிறப்புப் பாதுகாப்பு விருதுகள்

விபத்துக்கள் ஏதுமின்றி சிறந்த பாதுகாப்புடன் செயல்படும் பட்டாசுத் தொழிற்சாலை நிருவாகங்களுக்கு ஒவ்வொரு வருடமும் சிறப்புப் பாதுகாப்பு விருதுகள் வழங்கப்பட்டு வருகின்றன. இத்திட்டத்தின்கீழ், மூன்று முதல் பரிசுகள், ஒவ்வொன்றும் ரூ.15,000/- மதிப்பிலான வெள்ளிக் கேடயங்களும், மூன்று இரண்டாம் பரிசுகள் ஒவ்வொன்றும் ரூ.12,000/- மதிப்பிலான வெள்ளிக் கேடயங்களும், மூன்று மூன்றாம் பரிசுகள் ஒவ்வொன்றும் ரூ.10,000/- மதிப்பிலான வெள்ளிக் கேடயங்களும் வழங்கப்படுகின்றன.

நிருவாகத்தினர் மற்றும் தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கப்படும் இவ்விருதுகளை தேர்ந்தெடுப்பதற்கு தலைமை தொழிற்சாலைகள் ஆய்வரின் தலைமையின்கீழ், சம்பந்தப்பட்ட பிரிவின் வல்லுநர்களை உறுப்பினராகக் கொண்டு, அரசால் குழுக்கள் ஏற்கெனவே ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளன.

பாதுகாப்பு பிரச்சாரக் குழுக்கள்

இரசாயனம், பட்டாசு, தோல் பதனிடுதல், வெளுத்தல் மற்றும் சாயப்பட்டரை ஆகிய தொழிற்சாலைகளில் விபத்தினை தடுக்கும் வகையில், தொழிலாளர்களால் கடைபிடிக்கப்பட வேண்டிய பாதுகாப்பு முன்னெச்சரிக்கை நடவடிக்கைகள் குறித்து எடுத்துரைக்க சென்னை, மதுரை மற்றும் கோவை ஆகிய மண்டலங்களில் ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ள மூன்று பாதுகாப்பு பிரச்சாரக் குழுக்கள், 1-4-2011 முதல் 31-3-2012 முடிய 79 பாதுகாப்பு விழிப்புணர்வு பிரச்சாரங்களை நடத்தியுள்ளது.

தொகுப்பு தனி நபர் விபத்து காப்பீட்டுத் திட்டம்

தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் விபத்து காரணமாக, பார்வை, கை, கால் இழப்பு அல்லது இறப்பு

2012 மே 11]

நேரிட்டால் நிவாரணம் அளிக்கும் வகையில் ரூ.50,000/- காப்பீட்டுத் தொகை வழங்கப்படும் வகையில் ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ள தனி நபர் விபத்து காப்பீட்டுத் திட்டத்தின்கீழ், 1-7-2011 முதல் 31-3-2012 வரையிலான காலத்தில் 1,11,402 தொழிலாளர்கள் கவரப்பட்டுள்ளனர். இத்திட்டமானது தொழிலாளர்கள் பணியில் ஈடுபட்டிருக்கும்போது ஏற்படும் விபத்துக்களுக்கு மட்டுமின்றி, 24 மணி நேர அடிப்படையில், மற்ற விபத்து நேர்வுகளுக்கும் அளிக்கப்படும் வகையில் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது.

பாதுகாப்பு பயிற்சி

தொழிலாளர்களுக்கும் மற்றும் நிருவாகத்தினர்களுக்கும் பாதுகாப்பான முறையில் பணிபுரியும் முக்கியத்துவம் குறித்து கற்பிப்பதற்காக இத்துறையினைச் சார்ந்த மாவட்ட அளவிலான அலுவலர்களால் பயிற்சி வகுப்புகள் தொழிற்சாலைகள் வளாகத்திலேயே கட்டணம் ஏதுமின்றி தமிழில் நடத்தப்படுகின்றன. 1-4-2011 முதல் 31-3-2012 முடிய, 22,852 தொழிலாளர்கள் பயனடையும் வகையில், 483 பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தப்பட்டுள்ளன.

கட்டடம் மற்றும் இதர கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் சட்டம் மற்றும் விதிகள்

கட்டடம் மற்றும் இதர கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் சட்டம் மற்றும் விதிகளின்கீழ், தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறை அலுவலர்கள் அமலாக்க அலுவலர்களாக நியமனம் செய்யப்பட்டதைத் தொடர்ந்து, இத்துறை ஆய்வாளர்கள் கட்டுமானத் தொழிலில் உள்ள விபத்து அபாயத்தினை தடுத்து, தொழிலாளர்களுக்கு உரிய பாதுகாப்பு மற்றும் நல வசதிகளை உறுதி செய்திடும் வகையில், தொழிற்சாலைகளை ஆய்வு செய்தும், பதிவு செய்தும் வருகின்றனர். 1-4-2011 முதல் 31-3-2012 முடிய 965 கட்டுமான நிறுவனங்களை பதிவு செய்துள்ளதுடன், 282 வழக்குகள் தாக்கல் செய்யப்பட்டதில், 124 வழக்குகள் தண்டனையில் முடிவுற்று ரூ.1.26 இலட்சம் அபராதமாகவும் விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையை வலுப்படுத்துதல்

அரசின் முக்கிய கோட்பாடுகளில் ஒன்றான தொழிலாளர்களின் நலன் பாதுகாக்கப்படுவதை உறுதி செய்யும் பொருட்டு பல்வேறு

[2012 மே 11]

தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள் மற்றும் நலத் திட்டங்கள் சீரியமுறையில் அமல்படுத்தப்பட இத்துறையின் நடவடிக்கைகள் நவீனப்படுத்தப்பட்டும், வலுப்படுத்தப்பட்டும் வருகின்றன. 2011-2012 ஆம் ஆண்டில், பழைய சீருந்துகளுக்கு பதிலாக புதியதாக 14 சீருந்துகளும், கணினி மற்றும் கருவிகள் வாங்கிட முறையே ரூ.75.00 இலட்சம் மற்றும் ரூ.2.80 இலட்சம் நிதி ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது.

பட்டாகத் தொழிற்சாலைகளுக்கு பாதுகாப்புத் தொடர்பாக கூடுதல் வழிவகை

அதிகரித்து வரும் விபத்து நிகழ்வுகளை கட்டுப்படுத்தி விபத்தில்லா சூழ்நிலையினை பட்டாகத் தொழிற்சாலைகளில் ஏற்படுத்திட தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950-ல் விதி 95-ன்கீழ் உள்ள அட்டவணை XXIV-ல் பாதுகாப்பு குறித்து கூடுதல் வழிவகைகள் ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளன.

III. வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறை

வேலைவாய்ப்புப் பிரிவு

வேலை நாடுநர்களைப் பதிவு செய்தல், பதிவு செய்தவர்களை வேலை அளிப்பவர்களுக்குப் பரிந்துரை செய்தல் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு குறித்த தொழில் நெறி வழிகாட்டுதல் போன்ற பணிகளை வேலைவாய்ப்பகங்கள் மேற்கொள்கின்றன. இவை மட்டுமின்றி, வேலை நிலவரத் தகவல் சேகரித்தல் மற்றும் தொகுத்தல் ஆகியவற்றுடன் பல்வேறு போட்டித் தேர்வுகளுக்கு இளைஞர்களை ஆயத்தப்படுத்தும் பணிகளையும் மேற்கொள்கின்றன.

நிருவாக அமைப்பு

தமிழகத்தின் 32 வருவாய் மாவட்டங்களிலும் ஒரு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம் இயங்கி வருகிறது. அதுமட்டுமின்றி, சென்னையில் மாற்றுத் திறனாளிகளுக்கான ஒரு சிறப்பு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம், அவர்களின் தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்யும் வகையில், இயங்கி வருகிறது. மேலும், தொழில் திறனற்றோர் மற்றும் தொழில்நுட்பத் திறனுடையோர் ஆகியோரின் தேவைகளை நிறைவேற்ற, சிறப்பு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் சென்னையில் தனித்தனியே இயங்கி வருகின்றன. இவற்றுடன்

2012 மே 11]

மாநிலத்தில் இரு தொழில் மற்றும் செயல் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் இயங்கி வருகின்றன. அவை சென்னையில் ஒன்றும் மதுரையில் மற்றொன்றுமாக உள்ளன.

ஆதி திராவிடர் மற்றும் பழங்குடியினருக்காகத் தனியாக 5 பயிற்றுவிப்பு மற்றும் வழிகாட்டும் மையங்கள் திருச்சிராப்பள்ளி, கடலூர், கோயம்புத்தூர், வேலூர் மற்றும் திருநெல்வேலி ஆகிய நகரங்களில் செயல்படுகின்றன. மேலும், பழங்குடியினருக்காக சிறப்புத் தொழில் நெறி வழிகாட்டும் மையம் ஒன்றும் உதகமண்டலத்தில் செயல்படுகிறது.

சென்னை, திருச்சிராப்பள்ளி, மதுரை மற்றும் கோயம்புத்தூர் ஆகிய இடங்களில் நான்கு மண்டலத் துணை இயக்குநர் (வேலைவாய்ப்பு) அலுவலகங்கள் இயங்கி வருகின்றன. மூன்று இணை இயக்குநர்கள் மற்றும் இரு துணை இயக்குநர்கள் ஆகியோர் சென்னையில் உள்ள தலைமையிடத்தில் செயல்படுகின்றனர். மேற்காணும் மண்டலத் துணை இயக்குநர் (வேலைவாய்ப்பு) அலுவலகங்கள், வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறை இயக்குநர் அவர்களின் தலைமையின்கீழ் செயல்படுகின்றன.

வேலைவாய்ப்புகளின் செயல்பாடுகள்

வேலைவாய்ப்புகங்கள் கணினிமயமாக்கப்பட்டுள்ளன. இதனால் வேலைவாய்ப்புகங்களில் பதிவு செய்தல், புதுப்பித்தல், பதிவு அடையாள அட்டை வழங்குதல், வேலையளிப்பவர்களால் அறிவிக்கப்பெறும் காலியிடங்களுக்குப் பரிந்துரைத்தல் ஆகிய முக்கியப் பணிகள் அனைத்தும் கணினி வாயிலாகவே மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

2011-2012 ஆம் ஆண்டில், 10,65,164 மனுதாரர்கள் தமிழ்நாட்டிலுள்ள வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் தங்கள் பெயர்களைப் பதிவு செய்துள்ளனர். 31-3-2012 நிலவரப்படி, மாநிலத்தில் உள்ள அனைத்து வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களின் உயிர்ப் பதிவேட்டில், காத்திருப்போரின் எண்ணிக்கை 75,03,767 ஆகும். கடந்த ஆண்டு (2011) மாண்புமிகு தமிழக முதல்வர் அவர்களின் வழிகாட்டுதலின்படி, 12 ஆம் வகுப்பு தேர்ச்சி பெற்ற 4,79,717 மாணவ, மாணவியரும் மற்றும் 10 ஆம் வகுப்பு தேர்ச்சி பெற்ற 7,02,962 மாணவ, மாணவியரும் தாங்கள் படித்த பள்ளிகளின் மூலமாகவே வேலைவாய்ப்புகப் பதிவினை 'ஆன்லைன்' வசதியினைப் பயன்படுத்தி இணையதளத்தில் பதிந்து கொண்டனர்.

[2012 மே 11]

வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் (கட்டாயக் காலியிட அறிவித்தல்) சட்டம், 1959-ஐ அமல்படுத்துதல்

வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் (கட்டாயக் காலியிட அறிவித்தல்) சட்டம், 1959-ன்கீழ் வேலையளிப்போரிடமிருந்து வேலை நிலவரத் தகவல்கள் சேகரிக்கப்படுகின்றன. தொடர்பு கொள்ளப்பட்ட பொது மற்றும் தனியார் துறை நிறுவனங்கள் மற்றும் அந்நிறுவனங்களில் பணியாற்றிய மொத்தப் பணியாளர்களின் எண்ணிக்கை (30-9-2011 வரை) பின்வருமாறு:—

வ. எண்	இனம்	30-9-2011 வரையிலான காலத்திற்கு	
		பொதுத் துறை	தனியார் துறை
1	புள்ளிவிவரங்கள் பெற தொடர்பு கொள்ளப்பட்ட நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை	12,299	14,168
2	புள்ளிவிவரங்கள் பெறப்பட்ட நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை	12,258	13,670
3	மொத்த வேலைவாய்ப்பு	14,35,882	9,00,066

தொழில்நெறி வழிகாட்டும் பணிகள்

தமிழகத்தில் 17 மாவட்டங்களில் தொழில்நெறி வழிகாட்டும் பிரிவுகள் மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் செயல்பட்டு வருகின்றன. இப்பிரிவுகள், இளைஞர்களுக்கு உயர் கல்வி, வேலைவாய்ப்பு மற்றும் சுய தொழில் ஆகியவை குறித்த வழிகாட்டுதல்களை அளிக்கின்றன. பணி நாடுநர்களுக்குத் தனி நபர் தகவல் அளிக்கப்படுகிறது. குழு விவாதங்கள் நடத்தப்படுவதுடன் தொழில் பழகுநர் பயிற்சித் தகவல்கள் மாணவர்களுக்கு அளிக்கப்படுகிறது.

மேலும், இப்பிரிவுகள் தொழில்நெறி சொற்பொழிவு ஆற்றுதல், வேலைவாய்ப்புத் தகவல்களுக்காக வேலைவாய்ப்புப் பவர்களிடம்

2012 மே 11]

தொடர்பு கொள்ளுதல், தொழில்நெறி கண்காட்சி மற்றும் கருத்தரங்குகளைக் கல்வி நிறுவனங்களில் நடத்துதல் போன்ற பணிகளை மேற்கொள்கின்றன. உயர் கல்வி, வேலைவாய்ப்பு, போட்டித் தேர்வுகள் ஆகியவை குறித்து முடிவெடுக்க இப்பிரிவுகள்மூலம் இளைஞர்களுக்கு வழிகாட்டப்படுகிறது.

2011-2012 ஆம் ஆண்டில், 29,894 மனுதாரர்கள் தொழில் பழகுநர் பயிற்சிக்கு அனுப்பப்பட்டனர். 1,032 தொழில்நெறி சொற்பொழிவுகளும், 31 தொழில்நெறி கண்காட்சிகளும் நடத்தப்பட்டன. 10,354 பதிவுதாரர்களுக்கு சுய தொழில் குறித்த தகவல்கள் வழங்கப்பட்டன.

தன்னார்வப் பயிலும் வட்டங்கள்

போட்டித் தேர்வுகளில் உரிய பயிற்சிமூலம் வெற்றியடைய ஏதுவாக, இளைஞர்களை வழிநடத்திட, 30 மாவட்டத் தலைநகரங்களில், தன்னார்வப் பயிலும் வட்டங்கள் தொடங்கப்பட்டன. 2003 ஆம் ஆண்டு மாண்புமிகு முதல்வர் அவர்களால் 385 ஊராட்சி ஒன்றியங்களுக்கு தன்னார்வப் பயிலும் வட்டங்கள் விரிவுபடுத்தப்பட்டன. தன்னார்வப் பயிலும் வட்டங்கள் பல்வேறு போட்டித் தேர்வுகளுக்கான பயிற்சி வகுப்புகளை நடத்துகின்றன. இப்போட்டித் தேர்வுகளுக்காக பாடப் புத்தகங்கள், மாத/வார நாளிதழ்கள் மற்றும் இதர பாடக் குறிப்புகள் ஆகியவற்றை இளைஞர்களின் பயன்பாட்டிற்காகத் தன்னார்வப் பயிலும் வட்டங்கள் அளிக்கின்றன. இத்திட்டத்தினால், ஆண்டு ஒன்றுக்கு ரூ.64.20 இலட்சம் அரசுக்கு செலவினமாகிறது. 2011-2012 ஆம் ஆண்டில் 894 மாணவர்கள் இத்திட்டத்தின்கீழ் பயன்பெற்றனர்.

தனியார் துறையில் பணியமர்த்தம்

தமிழகத்தில் தொழில்நுட்பத் துறையில் ஏற்பட்டுள்ள வளர்ச்சிக்கேற்ப, தனியார் துறையில் வேலைவாய்ப்புகள் பெருமளவு பெருகிக் கொண்டே வருகின்றன. எனவே, வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களும், வேலைவாய்ப்பற்ற இளைஞர்களுக்கு முக்கியப் பங்களிப்பாக தனியார் துறையில் வேலைவாய்ப்பினைப் பெற்றிடும் பொருட்டு, பல்வேறு நடவடிக்கைகளை முனைப்புடன் எடுத்து வருகின்றன. 2011-2012 ஆம் ஆண்டில், 10,701 நபர்கள் தனியார் துறையில் பணியமர்த்தப்பட்டுள்ளனர்.

[2012 மே 11]

மாற்றுத் திறனுடையோருக்கான சிறப்புப் பிரிவுகள்

தமிழகத்தில் மாற்றுத் திறனுடையோருக்கான சிறப்பு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம் ஒன்று சென்னை, சாந்தோமில் செயல்பட்டு வருகின்றது. அதுமட்டுமின்றி, மாநிலம் முழுவதும் 13 சிறப்புப் பிரிவுகள் கோயம்புத்தூர், ஈரோடு, கடலூர், மதுரை, நாகர்கோவில், காஞ்சிபுரம், திருச்சிராப்பள்ளி, சேலம், தூத்துக்குடி, தஞ்சாவூர், உதகமண்டலம், திருநெல்வேலி மற்றும் வேலூர் ஆகிய இடங்களில் செயல்படுகின்றன. இவ்வலுவலகங்கள் மாற்றுத் திறனுடையோருக்கேற்ற பணிகளைக் கண்டறிந்து, அவர்களைப் பணியமர்த்தி மறு வாழ்வு அளிக்க உதவுகின்றன. 1,03,321 மாற்றுத் திறனுடைய பதிவுதாரர்கள் வேலைவாய்ப்பகங்களில் பதிவு செய்து உயிர் பதிவேட்டில் காத்திருக்கின்றனர். இவர்களில் 82,410 உறுப்பு நலம் குன்றியவர்கள், 10,888 கண் பார்வையற்றோர் மற்றும் 10,023 செவிப்புலன் இழந்தோர் ஆகியோர் அடங்குவர். 2011-2012 ஆம் ஆண்டில், 1,031 மாற்றுத் திறனாளிகள் பணியமர்த்தம் பெற்றுள்ளனர்.

ஆதி திராவிடர் மற்றும் பழங்குடியினருக்கான பயிற்றுவிப்பு மற்றும் வழிகாட்டும் மையங்கள்

ஆதி திராவிடர் மற்றும் பழங்குடியின இளைஞர்களுக்காக 5 பயிற்றுவிப்பு மற்றும் வழிகாட்டும் மையங்கள் கோயம்புத்தூர், கடலூர், திருச்சிராப்பள்ளி, திருநெல்வேலி மற்றும் வேலூரில் இயங்கி வருகின்றன.

இம்மையங்கள், தொழில்முறை வழிகாட்டுவதுடன், வேலைகள் பற்றிய தகவல்களை ஆதி திராவிடர் மற்றும் பழங்குடியின இளைஞர்களுக்கு அளிக்கின்றன. இம்மையங்கள் தன்னம்பிக்கை வளர்த்தல் நிகழ்ச்சிகளையும் அவர்களுக்காக நடத்தி வருகின்றன. ஆதி திராவிடர் மற்றும் பழங்குடியின வேலைநாடுநர்களுக்கு சுருக்கெழுத்து / தட்டச்சுப் பயிற்சி பெற வசதிகள் ஏற்படுத்துகின்றன. இம்மையங்கள் உள்ளூர் வேலை வாய்ப்பகங்களுடன் தொடர்பு கொண்டு ஆதி திராவிடர் மற்றும் பழங்குடியினருக்கான வழிகாட்டுதல் நிகழ்ச்சிகளை நடத்தி வருகின்றன.

வழிகாட்டுதல் மட்டுமின்றி, அவ்வப்பொழுது பல்வேறு தேர்வு முகமைகளால் நடத்தப்பெறும் போட்டித் தேர்வுகளுக்கான முன்பயிற்சி வகுப்புகளை ஆதி திராவிடர் மற்றும் பழங்குடியின

2012 மே 11]

இளைஞர்களுக்கு நடத்துதல் ஆகிய பணிகளையும் இம்மையங்கள் செய்து வருகின்றன.

6,333 ஆதி திராவிடர் மற்றும் பழங்குடியின பதிவுதாரர்கள் பயனடைந்துள்ளனர். இத்துறை 124 தன்னம்பிக்கை வளர்க்கும் நிகழ்ச்சிகளையும், 241 வேலைவாய்ப்பு சொற்பொழிவுகளையும் ஏற்பாடு செய்ததுடன், 2,468 விண்ணப்பங்கள் சுய வேலைவாய்ப்பிற்காக தேசியமயமாக்கப்பட்ட வங்கிகளுக்குப் பரிந்துரைத்துள்ளன.

பழங்குடி இளைஞர்களுக்கு சிறப்புத் தொழில்நெறி வழிகாட்டும் மையம்

உதகமண்டலத்தில் பழங்குடியினருக்கான சிறப்புத் தொழில்நெறி வழிகாட்டும் மையம் இயங்கி வருகின்றது. இம்மையம், பழங்குடியின மாணவர்கள் மற்றும் வேலைநாடுநர்களுக்கு வழிகாட்டுகிறது. தகவல் கையேடுகள் வெளியிடுவதுடன், வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சிகள் பற்றிய தகவல்களைச் சேகரித்து, தொகுத்து பழங்குடியின மக்களின் பயன்பாட்டிற்காக வழங்கி வருகிறது. பெருவாரியான அளவில் பழங்குடியின மாணவர்கள் பயிலும் பள்ளிகள் மற்றும் தங்கியிருக்கும் விடுதிகளுக்குச் சென்று, வேலைவாய்ப்பு குறித்த சொற்பொழிவுகள், தொழில்நெறி வழிகாட்டி அலுவலரால் அளிக்கப்படுகிறது. உயர் கல்வி மற்றும் தொழிற் கல்விகள், பயிற்சி வகுப்புகள் பற்றிய விவரங்கள், கல்வி உதவித் தொகை மற்றும் வேலைவாய்ப்பு குறித்த விவரங்கள் ஆகியவை பழங்குடி இளைஞர்களுக்கு அளிக்கப்படுகின்றன.

இம்மையம் நெடுந்தொலைவில் வசிக்கும் பழங்குடியினரின் இடத்திற்கே சென்று அவ்விடத்திலேயே பதிவுகளை மேற்கொள்கின்றது. 2011-2012 ஆம் ஆண்டில், 428 நெடுந்தொலைவில் வசிக்கும் பழங்குடியின மனுதாரர்கள் பதிவு செய்யப்பட்டனர். 438 பழங்குடியின மனுதாரர்கள் வழிகாட்டப்பட்டனர். 416 மனுதாரர்களுக்குத் தனி நபர் தகவல் வழங்கப்பட்டன. 45 தொழில்நெறி சொற்பொழிவுகள் மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலரால் வழங்கப்பட்டன. மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலரால் 40 பழங்குடியினருக்கான பள்ளிகள் மற்றும் தங்கும் விடுதிகள் பார்வையிடப்பட்டு ஆலோசனைகள் வழங்கப்பட்டன.

[2012 மே 11]

வேலைவாய்ப்பற்ற இளைஞர்களுக்கான உதவித் தொகைத் திட்டம்

வேலைவாய்ப்பற்றோருக்கான உதவித் தொகை, பதிவு செய்து ஐந்து ஆண்டுகளுக்கு மேலாக வேலைவாய்ப்பின்றி இருக்கும் இளைஞர்களுக்கு, மூன்று ஆண்டுகள் வரை வயது வரம்பு, ஆண்டு வருமானம் போன்ற தகுதிகளுக்குட்பட்டு வழங்கப்படுகின்றது. இத்திட்டத்தின்கீழ், மாதம் ஒன்றுக்கு பள்ளியிறுதி வகுப்பில் தோல்வியுற்றவர்களுக்கு ரூ.100/-, பள்ளியிறுதி வகுப்பில் தேர்ச்சி பெற்றவர்களுக்கு ரூ.150/-, மேல்நிலை வகுப்பில் தேர்ச்சி பெற்றவர்களுக்கு ரூ.200/-, பட்டப் படிப்பில் தேர்ச்சி பெற்றவர்களுக்கு ரூ.300/-ம் வழங்கப்படுகின்றது. 2011-2012 ஆம் நிதியாண்டில், 1,19,624 பயனாளிகளுக்கு ரூ.27.47 கோடி வழங்கப்பட்டது.

பயிற்சிப் பிரிவு

தொழில் திறன் மற்றும் அறிவுத் திறன் ஆகியவை ஒரு நாட்டின் பொருளாதார வளர்ச்சி மற்றும் சமுதாய முன்னேற்றத்தைத் தூண்டும் முக்கிய காரணிகளாகத் திகழ்கின்றன. உயர்தர மற்றும் சிறப்பான திறன் பெற்ற மனித வளத்தைக் கொண்டே நாடுகள் இன்றைய உலக பணித் தேவைகளில் உள்ள போட்டிகளைச் சமாளிப்பதிலும், வாய்ப்புகளைத் தக்கவாறு பயன்படுத்திக் கொள்வதிலும் சிறப்பாகச் செயல்படுகின்றன. தொழில் திறன் வளர்ப்பில் நமது முக்கிய இலக்கானது, சமீபத்தில் முதன்முறையாக, பணிகளில் இணைந்தவர்கள், அமைப்பு சார்ந்த பணிகளில் பணியாற்றுவவர்கள் மற்றும் அமைப்பு சாராத தொழில்களில் ஈடுபட்டுள்ளவர்கள் ஆகியோரின் திறனை மேம்படுத்துவது என அனைத்துத் தொழிலாளர்களையும் உள்ளடக்கியதாகும். பணியாற்றும் வயது 15-59 கொண்டோரின் விகிதம் தொடர்ந்து அதிகரித்துக்கொண்டு வரும் நிலையில், இந்தியா அதிக அளவு இளைஞர்களைக் கொண்ட நாடு என்ற சிறப்பு நன்மையைக் கொண்டுள்ளது. இந்த குறைந்த வயது என்ற நன்மையை சிறப்பாகப் பயன்படுத்திக்கொண்டு, உரிய வகையிலான திறன் வளர்ப்பு முயற்சிகளை மேற்கொள்வதால், உள்நாட்டு உற்பத்தி மற்றும் வளர்ச்சியினை உயர்த்தவும், உலக அளவிலான திறன் தட்டுப்பாட்டைக் குறைக்கவும் வாய்ப்பு கிடைக்கும். எனவே, பெரும் அளவிலான திறன் மேம்பாடு என்பது தற்போது அத்தியாவசியமானதாக அமைகிறது. திறன் மேம்பாட்டு நடவடிக்கை முனைப்புகளில் உள்ள மிகப் பெரிய சவாலானது,

2012 மே 11]

நம் நாட்டின் அதிக மக்கள்தொகையின் தேவைக்கேற்ப திறன் பயிற்சிகளை வழங்கி, அவர்களை வேலைக்குத் தகுதியானவர்களாக உருவாக்குவதிலும், நல்லதொரு பணியினைப் பெற உதவி செய்வதிலும் உள்ளது.

திறன் தொழில் நிறுவனங்களின் தேவைக்கேற்ப பல்வேறு தொழில் பிரிவுகளில் திறன்மிக்க மனித வளத்தைத் தொடர்ந்து கிடைக்கச் செய்திட மாநிலத்தில் உள்ள அனைத்து அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் மற்றும் தனியார் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள்மூலம் பல்வேறு தொழில் திறன் பயிற்சிகளை வழங்கி, திறன்பெற்ற மனித வளத்தை நமது மாநிலத்தில் உருவாக்குவதை இத்துறையின் பயிற்சிப் பிரிவு மேற்கொண்டு வருகிறது.

நிருவாக அமைப்பு

இத்துறையின் இயக்குநரகம், கிண்டி தொழிற்பேட்டையில் செயல்படுகிறது. வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறை இயக்குநர் துறைத் தலைவராவார். இயக்குநருக்கு உதவிட மாநில இயக்குநரகத்தில் இரண்டு இணை இயக்குநர்களும், சென்னை, திருச்சி, கோயம்புத்தூர், மதுரை மற்றும் திருநெல்வேலி என ஐந்து மண்டலங்களில் ஐந்து மண்டலப் பயிற்சி இணை இயக்குநர்களும் உள்ளனர். தமிழ்நாட்டில், 62 அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள், ஒவ்வொன்றும் 100 முதல் 1,000 வரையிலான மாணவர் எண்ணிக்கையுடன் செயல்படுகின்றன. மாணவர் எண்ணிக்கைக்கேற்ப பயிற்சி அலுவலர் / உதவி இயக்குநர் / துணை இயக்குநர் என்ற தரத்தில் உள்ள முதல்வர்கள் தலைமையில் இத்தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் இயங்குகின்றன.

பெரும் திறன் வளர்ச்சி பயிற்சித் திட்டங்கள்

1. கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டம்
2. தொழிற்பழகுநர் பயிற்சித் திட்டம்
3. தொழிற் பள்ளிகள்
4. திறன் மேம்பாட்டு முனைப்பு—வேலைவாய்ப்புத் திறன் எய்தும் பயிற்சி
5. திறன்மிகு மையங்கள்

[2012 மே 11]

6. பொது மற்றும் தனியார் பங்களிப்பின்கீழ் அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களைத் தரம் உயர்த்துதல்
7. தமிழ்நாடு திறன் மேம்பாட்டு இயக்கத்தின் திறன் மேம்பாட்டுத் திட்டங்கள்

கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டம்

கைவினைஞர்களை உருவாக்கி தொழில் நிறுவனங்களின் தற்போதைய மற்றும் எதிர்கால மனித வளத் தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்து, மாநிலத்திலுள்ள பல்வேறு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் மூலம் பயிற்சி வழங்கும் தொழிற் பயிற்சித் திட்டங்களில், கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டம் மிக முக்கியமான திட்டமாகும்.

இத்திட்டத்தின் முக்கிய நோக்கங்கள்

1. பள்ளிப்படிப்பை இடையில் நிறுத்தியவர்கள், தொடர வாய்ப்பற்றவர்கள் மற்றும் நலிந்த பிரிவினர் ஆகியோர்களுக்கு வேலைவாய்ப்பு பெறுவதற்கேற்ற தொழிற் திறன் பெறும் தொழிற்பயிற்சி அளித்தல்.
2. தொழிற்சாலைகளுக்கு பல்வேறு தொழிற்பிரிவுகளில் தேவையான தொழில் திறன் பெற்ற மனித வளம் தொடர்ந்து கிடைக்கச் செய்வதை உறுதி செய்தல்.
3. தொழில் அறிவு மற்றும் தொழில் சார்ந்த அனுபவங்களைப் பகிர்ந்து கொள்ளும் நேர்வுகளில் தொழிற்சாலைகள் மற்றும் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் ஆகிய இரு சாராரும் பயன்பெறும் வகையில், தொழிற்சாலைகளுக்கும், தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களுக்கும் இடையே நெருங்கிய தொடர்பு ஏற்படுத்துதல்.
4. புதிய தொழில்நுட்பங்களுக்கு ஏற்ப, புதிய தொழிற்பிரிவுகளை அறிமுகப்படுத்துதல் மற்றும் சுயசார்புடைய தொழிற்பிரிவுகளைத் துவக்குதல்.
5. மின்னணுவியல் மற்றும் தகவல் தொழில்நுட்பத் துறைகளில் மகளிருக்கு தரமிக்க பயிற்சி அளித்து, அவர்களின் வேலை வாய்ப்புப் பெறும் திறனை உயர்த்துதல்.

2012 மே 11]

அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள்

மாநிலத்தில் 62 அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள், 21,736 என்ற ஒப்பளிக்கப்பட்ட இருக்கைகளுடன், 39 பொறியியல் மற்றும் 17 பொறியியல் அல்லாத தொழிற்பிரிவுகளில், ஆண், பெண் இருபாலருக்கும் தொழிற்பயிற்சி அளித்து வருகின்றன. இதில் மகளிருக்கென 12, ஆதி திராவிட வகுப்பினருக்கென 1 மற்றும் பழங்குடியினருக்கென 1 என இயங்கும் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களும் அடங்கும்.

பயிற்சிக் காலம் 6 மாதம் முதல் 3 ஆண்டுகள் வரை தொழிற்பிரிவுக்கேற்ப நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ளது. 14 முதல் 40 வயதிற்குட்பட்ட மாணவர்கள் பயிற்சிக்கு சேர்த்துக் கொள்ளப்படுகிறார்கள். மகளிர் அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களிலும், மகளிர் பிரிவுகளிலும் பயிலும் பெண்களுக்கு வயது உச்சவரம்பு இல்லை. ஒவ்வொரு ஆண்டும் ஆகஸ்டு மாதம் பயிற்சியாளர் சேர்க்கையானது மதிப்பெண் தகுதியின் அடிப்படையில் நடைமுறையில் உள்ள இன சூழ்ச்சி முறையைப் பின்பற்றி நடைபெறுகிறது.

புதிய தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களைத் தொடங்குவதன் அவசியம்

ஒவ்வொரு ஆண்டும் சுமார் 51,000 இளைஞர்கள் அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் சேர விண்ணப்பிக்கின்றனர். இவர்களில் 15,776 இளைஞர்கள் மட்டும் சேர்க்கப்படுகின்றனர். மாநிலத்தில் திறன் பெற்றவர்களின் தேவை அதிகரித்து வரும் நிலையில், மாநிலத்தில் புதிய அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களைத் துவங்க வேண்டிய தேவை எழுகிறது. எனவே, அரசு ஒவ்வொரு ஆண்டிலும் புதிய தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களை, தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் இல்லாத இடங்களில் துவங்கிட தீர்மானித்துள்ளது. இந்த ஆண்டு 10 புதிய தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களை அமைத்திட முடிவு செய்துள்ளது. இந்த தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களை பொது-தனியார் பங்களிப்பின்கீழ் துவக்குவதற்கான வழிவகைகள் ஆய்வு செய்யப்பட்டு வருகின்றன.

பயிற்சியாளர்களுக்கு வழங்கப்படும் சலுகைகள்

பயிற்சி பெறுவதில் பயிற்சியாளர்களை ஊக்குவிக்க, பயிற்சிக் காலத்தில் மாதந்தோறும் ஊக்கத் தொகை வழங்கப்படுகிறது. பொதுப் பிரிவினருக்கு (அனைத்து பிரிவினர் வருமான வரம்புடன்)

[2012 மே 11]

ரூ.100/-, சீர்மரபினர் ரூ.140/-, ஆதி திராவிட வகுப்பினருக்கு ரூ.150/-, பழங்குடியினர் மற்றும் பர்மா/இலங்கை அகதிகளுக்கு ரூ.175/- என மாதந்தோறும் ஊக்கத் தொகை வழங்கப்படுகிறது.

சமுதாயத்தில் பின்தங்கியுள்ள ஏழை இளைஞர்களுக்கு உதவிடும் வகையில், ஒவ்வொரு பயிற்சியாளருக்கும் இரண்டு இணை சீருடைகளும், ஒரு இணை காலணியும் இலவசமாக வழங்கிட அரசு ஆணை வழங்கியுள்ளது. அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் இலவச பயிற்சியும், இலவச பயணப் பேருந்து அட்டையும் வழங்கப்பட்டு வருகிறது.

அங்கீகரிக்கப்பட்ட தனியார் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள்

தொழிற்சாலைகளுக்குத் தேவையான திறன் பெற்ற மனித வளத்தை உருவாக்கும் அரசின் முயற்சியில் தனியாரின் பங்களிப்பும் ஊக்குவிக்கப்படுகிறது. தற்போது தமிழ்நாட்டில், 627 அங்கீகரிக்கப்பட்ட தனியார் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள், 60,320 இருக்கைகளுடன் செயல்பட்டு வருகின்றன.

அகில இந்திய தொழிற்தேர்வு

ஒவ்வொரு ஆண்டும் ஜூலை மாதத்தில் அரசு மற்றும் அங்கீகரிக்கப்பட்ட தனியார் தொழிற்பயிற்சி நிலைய பயிற்சியாளர்களுக்கு, தேசிய தொழிற்பயிற்சி குழுமம் (NCVT) மூலம் தொழிற்தேர்வு நடத்தப்படுகிறது. தேர்வில் தோல்வியுற்றவர்களுக்கு பிப்ரவரி மாதம் துணைத்தேர்வும் நடத்தப்படுகிறது. சென்னை, கோயம்புத்தூர், திருச்சிராப்பள்ளி, மதுரை மற்றும் திருநெல்வேலி ஆகிய 5 மண்டலங்களில் மைய மதிப்பீடு முறையில் விடைத்தாள்கள் மதிப்பீடு செய்யப்படுகின்றன. ஜூலை 2011-ல் நடைபெற்ற அகில இந்தியத் தொழிற்தேர்வில், துணைத்தேர்வு எழுதுவோரையும் சேர்த்து, 31,831 பயிற்சியாளர்கள் கலந்து கொண்டுள்ளனர்.

மாநில மற்றும் அகில இந்திய திறனாய்வுப் போட்டி

பயிற்சியாளர்களை ஊக்கப்படுத்திட, ஆண்டுதோறும் மாநில அளவில் 18 தொழிற்பரிவுகளில் திறனாய்வுப் போட்டிகள் நடத்தப்பட்டு, ஒவ்வொரு தொழிற்பரிவிலும் தேர்ச்சி பெறும் சிறந்த பயிற்சியாளருக்கு வழங்கப்பட்டு வந்த பரிசுத் தொகையை ரூ.5,000/-லிருந்து, ரூ.25,000/-ஆக உயர்த்தி வழங்க ஆணை

2012 மே 11]

பிறப்பிக்கப்பட்டுள்ளது. மேலும், அவர்களுக்கு நற்சான்றிதழும் வழங்கப்படுகிறது.

பல்வேறு மாநிலங்களில், பயிற்சி பெறும் தொழிற் பயிற்சி நிலைய பயிற்சியாளர்களுக்கிடையே ஆரோக்கியமான போட்டியிடும் திறமையை வளர்க்கும் வகையில், அகில இந்திய திறனாய்வுப் போட்டி ஒவ்வொரு ஆண்டும் 14 தொழிற்பிரிவுகளில் நடத்தப்பட்டு, ஒவ்வொரு தொழிற்பிரிவிலும் வெற்றி பெறும் பயிற்சியாளர் ஒவ்வொருவருக்கும் ரூ.50,000/- ரொக்கப் பரிசு மற்றும் நற்சான்றிதழ் மத்திய அரசால் வழங்கப்படுகிறது.

இதுவரை நடைபெற்றுள்ள 47 அகில இந்திய திறனாய்வுப் போட்டிகளில், தமிழ்நாடு மட்டுமே 22 முறை 'சிறந்த மாநிலம்' என்ற பரிசினைப் பெற்றுள்ளது.

இச்சாதனை, தமிழ்நாட்டில் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் அளிக்கப்படும் தரமான பயிற்சி மற்றும் பயிற்சியாளர்களின் திறமைக்கு ஒரு சான்றாக அமைகின்றது.

டாக்டர் இராதாகிருஷ்ணன் விருது

பயிற்சியளிப்பதில் சிறந்து விளங்கும் பயிற்றுநர்களுக்கு டாக்டர் இராதாகிருஷ்ணன் விருது வழங்கப்படுகிறது. அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் மற்றும் தனியார் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் பணிபுரியும் திறமை மிக்க முதல்வர்கள் / பயிற்றுநர்களை ஊக்குவிக்கும் வகையில், ஒவ்வொரு ஆண்டும் 12 நல்லாசிரியர்களுக்கு (முதல்வர்கள்-2, பயிற்சி அலுவலர்-2, உதவி பயிற்சி அலுவலர்-4, இளநிலை பயிற்சி அலுவலர்-4) விருதாக வழங்கப்பட்டு வந்த ரூ.1,000/-த்தை, ரூ.10,000/-ஆக உயர்த்தி பாராட்டுச் சான்றிதழுடன் கூடிய "சிகான் விகான்" பத்திரம் வழங்கப்படுகிறது.

ஆதி திராவிடர் மற்றும் பழங்குடியினர் நலத்திட்டம்

ஆதி திராவிட வகுப்பினர் மற்றும் பழங்குடியின வகுப்பினர்களின் சமூக, பொருளாதார நிலை மேம்பட, அவர்கள் வேலைவாய்ப்பு பெறும் வகையில், பல்வேறு தொழிற் பிரிவுகளில் தொழிற் பயிற்சிகள் அளிக்கப்படுகின்றன. கடலூர் மாவட்டம், சிதம்பரத்தில், ஆதி திராவிடர்களுக்கென 3 தொழிற்பிரிவுகளில், 96 இருக்கைகளுடன் அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையம் ஒன்று இயங்கி வருகிறது.

[2012 மே 11]

பழங்குடியினருக்கென தனியாக 4 தொழிற் பிரிவுகளில், 104 இருக்கைகளுடன் ஒரு அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையம் விழுப்புரம் மாவட்டம், சங்கராபுரத்தில் பழங்குடியினர் நலத் துறை திட்டத்தின்கீழ் இயங்கி வருகிறது.

இதுதவிர, பிற அனைத்து அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களிலும் 18 சதவிகித இருக்கைகள் ஆதி திராவிடர் வகுப்பினர்களுக்காகவும், 1 சதவிகித இருக்கை பழங்குடியினருக்காகவும் ஒதுக்கப்படுகின்றன.

பயிற்றுநர் பயிற்சி

அதிவேக தொழில்நுட்ப வளர்ச்சிக்கு ஏற்ப தயாராகும் வகையில், மத்திய அரசால் நடத்தப்படும் மத்திய பயிற்சி நிலையங்கள் மற்றும் நவீன பயிற்சி நிலையங்கள் போன்ற பல்வேறு நிலையங்களுக்கு பயிற்றுநர்கள் பயிற்சிக்காக அனுப்பப்படுகின்றனர். இப்பயிற்சியில் பயிற்றுநர்களின் நவீன தொழில்நுட்ப அறிவு மற்றும் செயல் திறன் ஆகியவை மேம்படுத்தப்படுகின்றன. கல்வி கற்பிக்கும் நுணுக்கம், கல்வி கற்பிக்க ஒலி-ஒளி சாதனங்களை உபயோகித்தல், வகுப்பறை மேலாண்மை ஆகியவை பயிற்சியின் போது கற்பிக்கப்படுகின்றன.

மின்கம்பியின் உதவியாளர் தகுதிகான் தேர்வு

மின்சார ஒப்பந்ததாரர்கள் அல்லது அங்கீகரிக்கப்பட்ட தொழில் நிறுவனங்களில் பணியாற்றி, குறைந்தது 5 வருட முன் அனுபவம் பெற்ற 21 வயதை அடைந்தவர்கள் இத்தேர்விற்கு தகுதியுடையவர்கள் ஆவர். இத்தேர்வு மூன்று ஆண்டுகளுக்கு ஒருமுறை நடத்தப்படுகிறது. கடைசியாக டிசம்பர் 2009-ல் இத்தேர்வு நடைபெற்றது. 4,586 நபர்கள் மின் கம்பியாளர் உதவியாளர் தேர்வில் கலந்துகொண்டனர். தேர்ச்சி பெற்ற 2,521 நபர்களுக்கு இத்துறையால் சான்றிதழ்கள் வழங்கப்பட்டன.

தேர்வுக் குழுவும்

ஒவ்வொரு வருடமும் சுமார் 75,000 பயிற்சியாளர்கள் கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டம், தொழிற்பழகுநர் பயிற்சித் திட்டம் மற்றும் தொழிற்பள்ளித் திட்டத்தின்கீழ் தேர்வு எழுதுகின்றனர். தேர்வு நடவடிக்கைகள் கணினிமயமாக்கப்பட்டு, தேர்வில் வெற்றி பெற்றவர்களுக்கு கணினிமயமாக்கப்பட்ட தற்காலிக சான்றிதழ் வழங்கப்படுகிறது.

2012 மே 11]

தொழிற்பழகுநர் பயிற்சித் திட்டம்

அரசு மற்றும் தனியார் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் தேர்ச்சி பெற்ற பயிற்சியாளர்கள் தொழில் நிறுவனங்களில் திறன் பெற்று தங்களது திறனை மேலும் வளர்த்துக்கொள்ள ஆறு மாதம் முதல் இரண்டு ஆண்டுகள் வரை தொழிற்பழகுநர் பயிற்சி பெற பரிந்துரைத்து அனுப்பப்படுகிறார்கள். தமிழ்நாட்டில் 1,868 தொழில் நிறுவனங்களில், 11 தொழிற்பிரிவுகளில் தொழிற் பழகுநர் பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது. தற்போது 11,628 தொழிற் பழகுநர்கள் பயிற்சி பெற்று வருகின்றனர். தொழிற்பழகுநர்களுக்கு பயிற்சிக் காலத்தில் மாதந்தோறும் ரூ.1,490/- முதல் ரூ.2,220/- வரை உதவித்தொகை சம்பந்தப்பட்ட தொழில் நிறுவனங்களால் வழங்கப்படுகிறது. பயிற்சியின் முடிவில் அகில இந்திய அளவில், தொழிற் தேர்வு ஏப்ரல் மற்றும் அக்டோபர் மாதத்தில் நடத்தப்படுகிறது. தேர்ச்சி பெற்ற தொழிற் பழகுநர்களுக்கு தேசிய தொழிற் பழகுநர் சான்றிதழ் வழங்கப்படுகின்றது. ஒவ்வொரு ஆண்டும் சுமார் 12,500 தொழிற் பழகுநர்கள், அகில இந்திய தொழிற் பழகுநர் தேர்வில் கலந்து கொள்கின்றனர்.

தொழிற் பள்ளிகள்

அரசு மற்றும் தனியார் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் தவிர, தமிழ்நாட்டில் 933 சுய நிதி தனியார் தொழிற் பள்ளிகள் இயங்குகின்றன. தற்போது சுமார் 29,900 பயிற்சியாளர்கள் பயிற்சி பெற்று வருகின்றனர். உணவு தயாரித்தல், தையற் கலை, கணினி மென்பொருள், அழகுக் கலை, ஆபீஸ் ஆட்டோமேஷன் உட்பட 110 தொழிற் பிரிவுகளில் பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது. பயிற்சி காலம் 45 நாட்கள் முதல் 3 ஆண்டுகள் ஆகும். எட்டாம் வகுப்பு தேர்ச்சி பெற்றோர் இப்பயிற்சியில் அனுமதிக்கப்படுகின்றனர். இவற்றில் 11 தொழிற் பள்ளிகளில் தொழில்நுட்ப ஆசிரியர் சான்றிதழ் பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது. இப்பயிற்சியாளர்களுக்கு மாநில அளவில் தேர்வு நடத்தப்பட்டு, தேர்ச்சி பெற்றவர்களுக்கு மாநில அரசால் சான்று வழங்கப்படுகின்றது. 45 தொழிற் பள்ளிகள் அரசிடமிருந்து பராமரிப்பு மானியம் பெறுகின்றன.

திறன் மேம்பாட்டு முனைப்பு - வேலைவாய்ப்பு திறன் எய்தும் பயிற்சி

குறைந்த காலத்தில் அதிகப்படியான இளைஞர்களை திறன் பெற்றவர்களாக உருவாக்க வேண்டும் என்ற நோக்கத்தில் திறன்

[2012 மே 11]

மேம்பாட்டு முனைப்பு - குறுகிய கால பயிற்சித் திட்டத்தின்கீழ் குறுகிய கால பயிற்சிகள் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டுள்ளன. இக்குறுகிய கால தொழிற் பயிற்சி, ஒவ்வொரு திறன் பிரிவிலும் பயிற்சியாளரை, வேலைக்கு தகுதி பெறச் செய்யத் தேவையான குறைந்தபட்ச திறன் அளிக்கும் பயிற்சி ஆகும். நூறு சதவீதம் மத்திய அரசு நிதியில் செயல்படுத்தப்படும் இத்திட்டத்தில், பயிற்சி அளிக்கும் நிறுவனங்களுக்கு பயிற்சிக்கான செலவினம் திரும்ப வழங்கப்படுகிறது. இத்திட்டம் 61 அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள், தனியார் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் மற்றும் தொழில் நிறுவன பயிற்சி நிறுவனங்கள் உட்பட 659 தனியார் நிறுவனங்களிலும் நடத்தப்படுகிறது. இத்திட்டத்தின்கீழ் 5 ஆம் வகுப்பு மற்றும் அதற்கு மேலும் தேர்ச்சி பெற்றோர் அனுமதிக்கப்படுகின்றனர்.

ஏழை மாணவர்களின் சுமையைக் குறைக்கும் பொருட்டு, மாநில அரசு, இதற்கான கட்டணத்தை மாணவர்கள் சார்பாக ஏற்றுக் கொள்கிறது. இதற்காக ஆண்டுதோறும் ரூ.8.00 கோடியை மாநில அரசு செலவிடுகிறது. 2011-2012 ஆம் ஆண்டில் அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களின்மூலம் 35,599 இளைஞர்களுக்கு பயிற்சி அளிக்கப்பட்டுள்ளது.

திறன்மிகு மையங்கள்

மத்திய அரசின் இத்திட்டம் 2005-2006-ல் துவங்கப்பட்டது. ஐந்து அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் தலா ரூ.1.60 கோடி செலவில் உள்நாட்டு நிதி மூலம் திறன் மையங்களாக உயர்த்தப்பட்டுள்ளன. 2006-2007 ஆம் ஆண்டு முதல் உலக வங்கி நிதியுதவியுடன் ஒவ்வொரு தொழிற்பயிற்சி நிலையத்திற்கும் ரூ.3.50 கோடி வழங்கப்படுகிறது. இச்செலவினத்தை மத்திய, மாநில அரசுகள் 75:25 என்ற பங்களிப்பில் ஏற்றுள்ளன. தமிழ்நாட்டில் இதுவரை 22 அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் தரம் உயர்த்துவதற்காக தேர்வு செய்யப்பட்டு, உலகத்தரம் மிக்க பல்திறன் படைத்த கைவினைஞர்களை உருவாக்க 10 பிரிவுகளில் பயிற்சிகள் வழங்கப்படுகின்றன. இதுவரை அரசிடமிருந்து ரூ.49.49 கோடி பெறப்பட்டு, ரூ.41.08 கோடி செலவினம் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளது.

2012 மே 11]

பொது மற்றும் தனியார் கூட்டமைப்புத் திட்டத்தின்கீழ் அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களை மேம்படுத்துதல்

அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் மற்றும் தொழில் நிறுவனங்களுக்கு இடையேயான நெருக்கத்தை அதிகப்படுத்தவும், தொழிற் திறன் பயிற்சியில் தனியார் பங்கினை ஊக்கப்படுத்தவும் மத்திய அரசு இத்திட்டத்தை 2007 ஆம் ஆண்டு அறிமுகப்படுத்தியது. இத்திட்டத்தின்கீழ் 32 அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களுக்கு தலா ரூ.2.50 கோடி வட்டியில்லாக் கடனாக மொத்தம் ரூ.80.00 கோடி மத்திய அரசால் வழங்கப்பட்டுள்ளது. ஒவ்வொரு தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தையும் மேம்படுத்தும் வகையில் கட்டுமானப் பணி, கருவிகள் மற்றும் உபகரணங்கள் கொள்முதல் மற்றும் பயிற்றுநர் நியமனம் ஆகிய செலவினங்கள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. தொழில் நிறுவன பிரதிநிதியை தலைவராகவும், நிலைய முதல்வரை உறுப்பினர் செயலாளராகவும் கொண்டு நிலைய மேலாண்மைக் குழு ஒவ்வொரு தொழிற்பயிற்சி நிலையத்திலும் உருவாக்கப்பட்டு, இக்குழு நிலைய மேம்பாட்டு திட்டத்தைத் தீட்டி செயல்படுத்துகிறது.

தமிழ்நாடு திறன் மேம்பாட்டு இயக்கம்

மாநிலத்தில் திறன் படைத்தவர் எண்ணிக்கையும், தரத்தையும் உயர்த்தும் விதமாக, மாநிலத்தில் திறன் மேம்பாட்டு நடவடிக்கைகளை ஊக்குவிப்பதற்காக, தமிழ்நாடு திறன் மேம்பாட்டு இயக்கம் தோற்றுவிக்கப்பட்டுள்ளது. தற்போது இயங்கி வரும் திறன் மேம்பாட்டு இயக்க சங்கத்தின் நடவடிக்கைகளை மேம்படுத்துவதற்காக இது நன்கு பலப்படுத்தப்படும். புதிய வழி வகைகள் உருவாக்கப்பட்டு, மாநிலத்தில் மேலும் அதிக எண்ணிக்கையிலான வேலையில்லா இளைஞர்களுக்கு வேலை வாய்ப்புகள் உருவாக்கித் தரப்படும்.

பல்வேறு திறன் மேம்பாட்டு முனைப்புகளை செயல்படுத்துவதற்காக, அரசு ரூ.20.20 கோடிக்கு நிருவாக அனுமதி அளித்துள்ளது.

உலகத்தர தொழிற் நெறி பயிற்சி நிலையம்

இளைஞர்களுக்கு உயர் தொழில்நுட்பங்களான வானூர்தி பராமரிப்பு மற்றும் உற்பத்தி சார்ந்த துறைகளில் பயிற்சி அளிப்பதற்காக, உலகத்தரம் வாய்ந்த தொழிற்பயிற்சி நிலையம்

[2012 மே 11]

பொது - தனியார் கூட்டமைப்பில் ஏற்படுத்தப்படும். இந்திய தொழிற்சாலை கூட்டமைப்பு, விரிவான திட்ட அறிக்கை தயாரிப்பதற்கான ஆலோசகரைக் கண்டறியும் பணியில் உள்ளது. வானூர்தி போக்குவரத்து இயக்குநரகத்தின் வரம்பிற்குள் வராத பாடப்பிரிவுகளில் பயிற்சிகள் நடத்தப்படும். பிரதான பணிகளில் உதவிடும் வகையிலான பெரும் பொருள் போக்குவரத்து, தரை தளவாட கையாளுகை மற்றும் வானூர்தி பொருள் போக்குவரத்து ஆகிய பிரிவுகளில் அதிக தேவை உள்ளது. வானூர்தி போக்குவரத்து இயக்குநரகத்தின் வரம்பிற்குள் வரும் வானூர்தி பராமரிப்பு பொறியியல் மற்றும் வானூர்தி இயக்குபவர் பயிற்சி ஆகியவை உயர்தரமானதாக உள்ளன. இதற்கான கல்வித் தகுதியும் கடினமானவையாக உள்ளன. மேலும், அதிக செலவில் குறைந்த அளவிலானவர்களுக்கு மட்டுமே பயிற்சி வழங்க இயலும். பயிற்சித் திட்டங்கள் குறுகிய கால பயிற்சிகளாக, 1,200 பிரிவுகளில் பல்வேறு கால அளவுகளில் நடத்தப்படும்.

மின்னணு பாடமுறை மற்றும் பணிச் சூழலின் மாதிரி அடிப்படையிலான பயிற்சி

தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் பயிற்சி பெறும் பயிற்சியாளர்களின் அறிவுத்திறனை மேம்படுத்துவதற்காக, தொழிற்பயிற்சிகளில் மின்னணு பாடமுறை மற்றும் பணிச் சூழலின் மாதிரி அடிப்படையிலான பயிற்சி (Simulator Based Training) ஆகியவை அறிமுகப்படுத்தப்படும். தொழில் நிறுவனங்களுடன் ஆலோசித்து 10 தொழிற்பிரிவுகள் தேர்வு செய்யப்பட்டுள்ளன. தொழில் நிறுவனங்களும் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களும், இதற்கான பாடத் திட்டத்தையும், பாடப் பிரிவுகளையும் உருவாக்கும் பணியில் உள்ளன.

தொழிற் திறன் பயிற்சி பெற்றவர்களுக்கு மின்னணு அடையாள அட்டை வழங்குதல்

திறன் பயிற்சி பெறுபவர்கள் தம்மிடையே பெரும்த உணர்வைப் பெறும் வகையில். அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களிலிருந்து தேர்ச்சி பெற்று வெளி வரும் மாணவர்களுக்கும், குறுகிய கால தொழிற்பயிற்சி பெறும் (Modular Employable Skill) மாணவர்களுக்கும், அரசு முத்திரையுடன் கூடிய திறன் அடையாள அட்டை வழங்கப்படும். தேசிய தகவல் மையத்தின் (NIC) உதவியுடன் தொழில்நுட்ப விவரங்கள் அடையாளம் காணப்பட்டு வருகின்றன.

2012 மே 11]

பயிற்றுநர் மேம்பாட்டு பயிற்சி நிறுவனம்

தரமிக்க பயிற்றுநர்களைத் தொடர்ந்து உருவாக்கும் நோக்குடன், பயிற்றுநர் மேம்பாட்டு பயிற்சி நிறுவனம் (Faculty Development Institute) ஒன்றை அரசு உருவாக்கும். விரிவான திட்ட அறிக்கையை இந்திய தொழில்கள் கூட்டமைப்பு (CII) தயாரித்து வருகிறது.

கல்லூரி மாணவர்களுக்கு மென் திறன் பயிற்சி அளித்தல்

அரசு கலை, அறிவியல் கல்லூரிகள் மற்றும் அரசு உதவி பெறும் கலை, அறிவியல் கல்லூரிகளில், மென்திறன் பயிற்சித் திட்டம் அறிமுகப்படுத்தப்படும். கல்லூரிக் கல்வி இயக்குநரகத்தால் 265 மணி நேர பாடத்திட்டத்திற்கு ஒப்புதல் வழங்கப்பட்டுள்ளது. மென்பொருள் மற்றும் சேவை நிறுவனங்களின் தேசிய கூட்டமைப்பின் (NASSCOM) ஆலோசனையுடன் பாடப் பிரிவுகளை இந்திய தொழில்கள் கூட்டமைப்பு தயாரித்து வருகிறது. முதல் கட்டமாக அரசு கலை மற்றும் அறிவியல் கல்லூரிகளில் பயிலும் இறுதி ஆண்டு மாணவர்களுக்கு பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்த திட்டமிடப்பட்டுள்ளது. பேச்சுத் திறன், விளக்கும் திறன் போன்ற திறன்களில் பயிற்சி அளிக்கப்படும். தகவல் தொடர்பு தொழில் நுட்பக் கழகம் (ICT), 5,000 மாணவர்களுக்கு பயிற்சி வழங்கிடவுள்ளது.

IV அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம்**அறிமுகம்**

வெளிநாட்டு வேலைக்காகச் செல்ல விரும்பும் தமிழர்கள், போலி முகவர்களிடம் ஏமாறாமல் எவ்விதத் தடையுமின்றி வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பெற வேண்டும் என்ற நோக்கத்தில் முன்னாள் முதல்வர் மாண்புமிகு எம்.ஜி. இராமச்சந்திரன் அவர்களின் பதவிக் காலத்தில், அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம், 1956-ஆம் ஆண்டு கம்பெனி சட்டத்தின்கீழ், 30-11-1978 அன்று தொடங்கப்பட்டது. இது தமிழ்நாடு அரசு சார்ந்த பொதுத் துறை நிறுவனமாகும். ஆண்டொன்றுக்கு ஆயிரத்திற்கும் மேற்பட்ட

[2012 மே 11]

குடிபெயர்வோரை வெளிநாட்டு வேலைக்கு அனுப்பி வைக்க, மத்திய அரசின் அயல்நாடுவாழ் இந்தியர்களுக்கான அமைச்சகம் அனுமதி வழங்கியுள்ளது. பொதுவாக இந்தியப் பணியாளர்களை, குறிப்பாக தமிழகப் பணியாளர்களை, அயல்நாடுகளில் பணியமர்த்துவதே இந்நிறுவனத்தின் தலையாய நோக்கமாகும்.

நிதி நிலைமை

அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம் 2010-2011 ஆம் நிதியாண்டில் வரிக்குப் பிந்தைய இலாபமாக ரூ.2,968/- ஈட்டியுள்ளது. 2011-2012 ஆம் நிதியாண்டில் 31-03-2012 தணிக்கைக்குட்பட்டாத வரிக்கு முந்தைய இலாபமாக ரூ.1.05 இலட்சம் ஈட்டியுள்ளது.

வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பிற்காக பதிவு செய்தோர் மற்றும் பணியமர்த்தப்பட்டோர் விவரம்

இந்நிறுவனம் துவக்கப்பட்டது முதல் 31-3-2011 முடிய வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு வேண்டி 28,720 பதிவுதாரர்களும், 1-4-2011 முதல் 31-3-2012 வரை 1,842 பதிவுதாரர்களும் இந்நிறுவன உயிர்ப்பதிவேட்டில் உள்ளனர். இந்நிறுவனம் துவக்கப்பட்டது முதல் 31-03-2011 முடிய 7,713 பதிவுதாரர்களும், 1-4-2011 முதல் 31-3-2012 வரை 196 பதிவுதாரர்களும் பல்வேறு நாடுகளில் பணியமர்த்தப்பட்டுள்ளனர். அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம் நியூ இந்தியா அஷ்யூரன்ஸ் கம்பெனியுடன் இணைந்து அயல்நாடுவாழ் இந்தியர்களுக்கான காப்பீட்டினை விற்பனை செய்யும் முகவராகவும் செயல்பட்டு வருகிறது.

V. மருத்துவம் மற்றும் ஊரக நலப் பணிகள் இயக்ககம்

(தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டம்)

இந்திய அரசின் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டம் என்பது, ஒருங்கிணைந்த சமூகப் பாதுகாப்புத் திட்டமாகும். இத்திட்டம், 1948 ஆம் ஆண்டு இயற்றப்பட்ட தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிச் சட்டத்தில் உள்ள விதிமுறைகளின்படி, தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகம் எனும் கூட்டாண்மை அமைப்பினால் நிருவகிக்கப்படுகிறது. இத்திட்டம், தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிச் சட்டம், 1948-ல் உள்ள விதிமுறைகளின்படி, இம்மாநிலத்தில்

2012 மே 11]

செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. இக்குறிக்கோளை அடைய, உடல் நலக் காப்பீட்டுத் திட்டம், தொழிலாளர் மற்றும் அவர்தம் குடும்பத்தினருக்கு முழுமையான மருத்துவ வசதிகளை அளிப்பதுடன், ஊதிய இழப்பு அல்லது உழைக்க இயலாத நிலை ஏற்படும்போது ஈடுசெய்யும் வண்ணம், பண உதவியையும் வழங்குகிறது. இத்திட்டம், அமைப்பு சார்ந்த நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள் மற்றும் அவர்தம் குடும்பத்தினருக்கு ஏற்படும் இயலாமை, உடல்நலமின்மை, பேறுகாலம், இறப்பு மற்றும் இயலாமையுற்றோருக்கான உதவி, வேலையின்போது ஏற்படும் காயம் அல்லது பணியினால் ஏற்படும் நோய்களிலிருந்து கீழ்க்கண்டவாறு பாதுகாக்கின்றது:-

மருத்துவப் பயன்

காப்பீட்டாளர்கள் வேலையில் சேர்ந்த நாள் முதல் தனக்கும், தன்னைச் சார்ந்தவர்களுக்கும் மருத்துவ வசதி பெற தகுதியுடையவர்கள் ஆவார்கள். தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்கள், தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகள் மற்றும் ஒப்பந்தம் செய்யப்பட்டுள்ள சிறப்பு மற்றும் மிக சிறப்பு தனியார் மருத்துவமனைகளின் மூலம் ஆரம்ப, சிறப்பு மற்றும் மிகச் சிறப்பு வாய்ந்த சிகிச்சைகள் அளிக்கப்படுகின்றன.

உடல் நலமின்மைக்கான பயன்

உடல் நலமின்மை காரணமாக வேலைக்குச் செல்லாமல் இருந்து, அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஈட்டுறுதி மருத்துவ அலுவலரால் சான்று அளிக்கப்பட்டால், காப்பீடு செய்யப்பட்ட நபருக்கு உதவித் தொகை ரொக்கமாக அளிக்கப்படும்.

பேறுகால உதவி

பேறுகாலம் தொடர்பான உடல்நலமின்மைக்கு, அதிகபட்சமாக 84 நாட்கள் பேறுகால பயன் அளிக்கப்படுகிறது. இது தொடர்பான உடல் நலக் குறைவுக்கு மேலும் 30 நாட்கள் விடுப்பு நீட்டித்து தரப்படுகிறது.

இயலாமைக்கான உதவி (ரொக்கமாக)

வேலையின்போது ஏற்படும் காயங்கள், தொழில் தொடர்பான உடல்நலமின்மை போன்றவற்றிற்கு, காப்பீடு செய்யப்பட்ட நபருக்கு இயலாமைக்கான பயன் அளிக்கப்படுகிறது. மேலும், காப்பீடு

[2012 மே 11]

செய்யப்பட்ட நபர் தொழிலாளர் இழப்பீடு சட்டத்தின்கீழ் பயன்கள் பெறத் தகுதியுடையவராவர்.

சார்ந்தோருக்கான பயன் (ரொக்கமாக)

தொழில் தொடர்பான நோய்கள், வேலையின் போது ஏற்படும் காயங்கள் மற்றும் இறப்பு ஏற்படும்போது காப்பீடு செய்யப்பட்ட நபரைச் சார்ந்தோருக்கு இப்பயன் அளிக்கப்படுகிறது.

விரிவுபடுத்தப்பட்ட உடல் நலமின்மைக்கான பயன் (ரொக்கமாக)

நீண்டகால சிகிச்சை அளிப்பதற்கும், மருத்துவ ஆலோசனையின் பேரில் பணிக்கு வராமல் இருப்பதற்கும், குறிப்பிடப்பட்ட 34 நீண்ட கால நோய்களுக்கு சிகிச்சை பெற விரிவுபடுத்தப்பட்ட உடல் நலமின்மைக்கான பயன் அளிக்கப்படுகிறது.

உயர்த்தப்பட்ட உடல் நலமின்மைக்கான உதவி (ரொக்கமாக)

வாசக்டமி, ட்யூபக்டமி போன்ற அறுவை சிகிச்சை செய்வதற்காக கருத்தரிக்கும் வயதில் உள்ள காப்பீட்டாளருக்கு இந்தப் பயன் அளிக்கப்படுகிறது.

தற்காலிக இயலாமைப் பயன் (ரொக்கமாக)

தற்காலிக இயலாமை முடியும் வரை, அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஈட்டுறுதி மருத்துவ அலுவலரால் சான்றளிக்கப்பட்டு, ஊதியத்தில் 70 சதவிகிதம் தற்காலிக இயலாமைப் பயன் அளிக்கப்படுகிறது.

நிரந்தர இயலாமைக்கான பயன் (ரொக்கமாக)

வாழ்நாள் முழுவதுமாக நிரந்தர இயலாமைக்கான பயன் 01-04-2011 முதல் அளிக்கப்படுகிறது.

இறுதிச் சடங்கிற்கான பயன் (ரொக்கமாக)

காப்பீட்டாளரின் ஈமச் சடங்கிற்காக அதிகபட்சமாக ரூ.10,000/- வழங்கப்படுகிறது.

வேலை இழந்தோருக்கான உதவி (ரொக்கமாக)

3 ஆண்டுகள் தொடர்ந்து வேலை செய்து, நிறுவனங்கள் மூடப்படுவதாலும், இதர சூழ்நிலைகளாலும், வேலை இழக்கும் காப்பீட்டு நபர்களுக்கு தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகம்

2012 மே 11]

வேலை இழந்தோருக்கான உதவி வழங்குகிறது. “ராஜீவ் காந்தி ஷ்ரிமிக் கல்யாண் யோஜனா வேலை இழந்தோர் படிகள்” என்கிற திட்டத்தின்கீழ் அவர் கடைசியாகப் பெற்ற சம்பளத்தில் 50 விழுக்காடு அதிகபட்சமாக ஒரு ஆண்டிற்கு வழங்கப்படுகிறது.

இத்திட்டத்தின்கீழ், கால் இழந்தோர் பயன்படுத்தும் ஊன்றுகோல், சக்கரநாற்காலி, பல்செட், மூக்குக் கண்ணாடி போன்ற உதவி சாதனங்கள் காப்பீட்டாளர்களுக்குப் பயன்படும் வகையில் இலவசமாக வழங்கப்படுகின்றன. மேலும், வருமூன் காக்கும் திட்டங்களான நேய் தடை காப்பு, குடும்ப நலப்பணிகள், எச்.ஐ.வி./எயிட்ஸ் கண்டுபிடித்து சிகிச்சை அளித்தல் போன்ற வசதிகளும் உள்ளன.

01-05-2010 முதல் நிறுவனங்கள் மற்றும் அலகுகளில் பணிபுரியும் ரூ.15,000/- வரை ஊதியம் பெறும் தொழிலாளர்கள், பலநோக்கு சமூகநலப் பாதுகாப்பு பயன்களை, தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிச் சட்டம், 1948-ன்கீழ் பெறுவர். இருப்பினும், பக்கவாதம், மன நலம் குன்றுதல் போன்ற பல்வகை குறைபாடுகளால் பாதிப்படைந்த, ரூ.25,000/- வரை மாத ஊதியம் பெறும் தொழிலாளர்களும் இத்திட்டத்தில் சேர்த்துக் கொள்ளப்படுகிறார்கள். இத்திட்டத்தின்கீழ் வரும் தொழிலாளர்களின் ஊதியத்தில் 175 விழுக்காடும், அவர்களுக்கு வேலையளிப்போரால் 475 விழுக்காடுக்கு சமமான தொகையும், தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகத்தின் நிதியாகப் பெறப்படுகின்றன.

மருத்துவ வசதிகளுக்காகும் செலவினை முதலில் மாநில அரசு ஏற்றுக்கொள்கின்றது. பின்னர், செலவினத்தில் 7/8 பங்கினை, காப்பீட்டாளர் ஒருவருக்கு ரூ.1,500/- என்ற உச்சவரம்பிற்குட்பட்டு, தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகம், மாநில அரசுக்குத் திரும்ப வழங்குகிறது.

தமிழ்நாட்டில், 183 தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்கள், 5 நடமாடும் மருந்தகங்கள், 2 பயனீட்டு மருந்தகங்கள் மற்றும் 2,363 படுக்கைகள் கொண்ட 9 மருத்துவமனைகள் மூலம் தொழிலாளர்களுக்கு மருத்துவ வசதி வழங்கப்பட்டு வருகிறது.

[2012 மே 11]

ஆயுர்வேதப் பிரிவு

சென்னை அயன்புரம், கோயம்புத்தூர், மதுரை ஆகிய தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகளில் இவ்வாண்டு ஆயுர்வேதப் பிரிவுகள் துவக்கி வைக்கப்பட்டுள்ளன.

யோகாசனப் பிரிவு

அனைத்து தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகளிலும் யோகாசனப் பிரிவுகள் செயல்பட்டு வருகின்றன.

யுனானிப் பிரிவு

சென்னை அயன்புரம் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனையில் யுனானிப் பிரிவு துவக்க அரசு ஒப்புதல் வழங்கியுள்ளது. இப்பிரிவு விரைவில் துவக்கி வைக்கப்படும்.

சித்த மருத்துவப் பிரிவு

தற்போது அனைத்து தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகளிலும் சித்த மருத்துவப் பிரிவுகள் இயங்கி வருகின்றன. இவ்வாண்டில் 10 தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்களில், சித்த மருத்துவப் பிரிவுகள் துவக்க அரசு ஒப்புதல் அளித்துள்ளது. அவற்றில், 6 தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்களில், சித்த மருத்துவப் பிரிவுகள் துவக்கி வைக்கப்பட்டுள்ளன. மீதமுள்ள நான்கு தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்களில் விரைவில் துவக்கி வைக்கப்படும்.

ஓமியோபதிப் பிரிவு

சென்னை அயன்புரம் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனையில் ஓமியோபதிப் பிரிவு துவக்கப்பட்டுள்ளது.

சுழற்சி நிதி

காப்பீட்டாளர் தனியார் மருத்துவமனைகளில் மருத்துவ சிகிச்சைக்காகச் செலவிட்ட தொகையை, தாமதமில்லாமல் திரும்பப் பெறுவதற்காக அரசால் சுழற்சி நிதி உருவாக்கப்பட்டது. தற்சமயம் அச்சுழற்சி நிதியிலிருந்து காப்பீட்டாளர்கள் மற்றும் அவர்தம் குடும்பத்தினர் மருத்துவ சிகிச்சைக்காக சிறப்பு மற்றும்

2012 மே 11]

உயர் சிறப்புப் பிரிவில் தனியார் மருத்துவமனைகளில் சிகிச்சைக்காக செலவிடப்பட்ட பணம் திரும்ப வழங்கப்படுகிறது.

2011-2012 ஆம் ஆண்டில் 3,145 காப்பீட்டாளர்களுக்கு ரூ.8.72 கோடி இந்நிதியிலிருந்து வழங்கப்பட்டுள்ளது.

செறிவுத் திட்டம் (பேக்கேஜ் டீல்)

காப்பீட்டாளர் மற்றும் அவர்தம் குடும்பத்தினருக்கு மருத்துவம் பார்ப்பதற்கு வசதியாக 162 தனியார் மருத்துவமனைகள் சிறப்பு மற்றும் உயர் சிறப்பு மருத்துவத்திற்காக 58 பலவகையான நோய்களுக்கு செறிவுத் திட்டத்தில் ஒப்பந்தம் செய்யப்பட்டுள்ளன. இம்மருத்துவமனைகளில் மருத்துவம் பார்க்கும் காப்பீட்டாளர் மற்றும் அவர்தம் குடும்பத்தினருக்கு ஆகும் செலவு, செறிவுத் திட்டத்தில் இருந்து திரும்ப வழங்கப்படும். தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனையின் ஒப்புதலின் பேரில் பணம் செலுத்தப்படாமலேயே தனியார் மருத்துவமனையில் சேர்த்துக் கொள்ளப்படுகிறார்கள். சிகிச்சைக்குப் பின்பு தனியார் மருத்துவமனையின் பட்டிகள் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகத்தால் நேரிடையாக செறிவுத் திட்டம் மூலம் சரி செய்யப்படுகிறது. இவ்வகையில் 2011-2012 ஆம் ஆண்டில், 162 நபர்களின் சிகிச்சை செலவுக்காக ரூ.10.00 கோடி தனியார் மருத்துவமனைகளுக்கு வழங்கப்பட்டுள்ளது.

மருத்துவமனை வளர்ச்சிக் குழு அமைத்தல்

தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகம் மற்றும் மருத்துவமனைகளின் கட்டடங்களை நிருவகிக்கவும், சிறிய மற்றும் பெரிய பழுதுகளை நீக்கவும், மருத்துவ உபகரணங்கள் கொள்முதல் செய்யவும், பழுதுகளை நீக்கவும் மருத்துவமனை வளர்ச்சிக் குழு அமைக்கப்பட்டுள்ளது.

1. மருத்துவமனை கண்காணிப்பாளர் - தலைவர்
2. துணை மருத்துவக் கண்காணிப்பாளர் - அமைப்பாளர்
3. வேலையளிப்போரின் பிரதிநிதி - 2 நபர்கள்
4. தொழிலாளர்கள் பிரதிநிதி - 2 நபர்கள்
5. பணியாளர்கள் பிரதிநிதி - 1 நபர்

[2012 மே 11]

6. தொழிலாளர் துறை பிரதிநிதி - 1 நபர்
7. தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி கழகம்/
மண்டல வாரிய உள்நூர் உறுப்பினர் - உறுப்பினர்
8. தொழிலாளர் அரசுக் ஈட்டுறுதி கழக
கிளை அலுவலக மேலாளர் - உறுப்பினர்
9. மண்டல நிருவாக மருத்துவ
அலுவலர் (தொஅசு) - சிறப்பு
அழைப்பாளர்

கணினிமயமாக்குதல்

தொழிலாளர் சமுதாயத்தினருக்கு தரமான சிகிச்சை வழங்கிட 2011-2012 ஆம் ஆண்டில் அனைத்து தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகளும், தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்களும் அகண்ட அலைவரிசை மூலம் அகில இந்திய அளவில் 'பஞ்ச தீப' திட்டத்தின் மூலம் இணைக்கப்படும். இதனால் காப்பிட்டு நபர்களும், அவர்தம் குடும்ப உறுப்பினர்களும் இந்தியாவின் எந்த தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகம் மற்றும் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனையிலும் சிகிச்சை பெற்றுக் கொள்ள ஏதுவாகும்.

VI. தொழிலாளர்கள் வருங்கால வைப்பு நிதி நிறுவனம் (முத்திய அரசு) (தமிழ்நாடு)

தொழிலாளர்களுக்கு சமூகப் பாதுகாப்பு வழங்குவதைக் கருத்தில் கொண்டு இந்திய அரசு 1952 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி மற்றும் பல்வகை வழிவகைகள் சட்டத்தினை இயற்றியது. இச்சட்டத்தில் ஒரு தொழிலாளர், பணி ஓய்விற்குப் பின் சில பயன்களைப் பெறுவதற்கும் மற்றும் பணி ஓய்விற்கு முன் இறப்பு நேரிட்டால், அவருடைய வாரிசுகளுக்கு பயன்கள் கிடைக்கவும் வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது.

தற்பொழுது, இச்சட்டத்தில் கீழ்க்கண்ட மூன்று திட்டங்கள் உள்ளன:—

2012 மே 11]

- (i) 1952 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர்கள் வருங்கால வைப்பு நிதித் திட்டம்
- (ii) 1995 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர்கள் ஓய்வூதியத் திட்டம்
- (iii) 1976 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர்கள் வைப்பு நிதியுடன் கூடிய காப்பீட்டுத் திட்டம்

தமிழ்நாட்டில் அலுவலக அமைப்பு

தமிழ்நாட்டில் நான்கு மண்டல அலுவலகங்கள், மண்டல வருங்கால வைப்பு நிதி ஆணையர் (நிலை - I) அவர்கள் தலைமையின்கீழ் சென்னை, தாம்பரம், கோயம்புத்தூர் மற்றும் மதுரை ஆகிய இடங்களில் உள்ளன.

மண்டல வருங்கால வைப்பு நிதி ஆணையர் (நிலை - II) அவர்கள் தலைமையில் ஏழு துணை மண்டல அலுவலகங்கள் அம்பத்தூர், வேலூர், புதுச்சேரி, சேலம், திருச்சி, திருநெல்வேலி மற்றும் நாகர்கோவில் ஆகிய இடங்களில் தற்போது செயல்பட்டு வருகின்றன.

பங்களிப்புத் தொகை

உறுப்பினர் தன் ஊதியத்தில் 12 சதவீதத்தை வருங்கால வைப்பு நிதியாகச் செலுத்தலாம். வேலையளிப்பவர் தன் பங்காக 12 சதவீதத் தொகையினை செலுத்துவார். அத்தொகையில் 8.33 சதவீதம் ஓய்வூதிய நிதிக்கு ஒதுக்கப்படும். தொழிலாளர்களின் ஊதியத்தில் 0.5 சதவீதம், வேலையளிப்பவர் தொழிலாளர்கள் வைப்பு நிதியுடன் கூடிய காப்பீட்டுத் திட்டத்திற்கு பங்களிப்புத் தொகையாகச் செலுத்த வேண்டும்.

மாற்றுத் திறனாளிகளுக்கு வேலைவாய்ப்பு அளிப்பதன்மூலம் தனியார் துறை வேலையளிப்போருக்கு ஊக்கத் தொகை வழங்குதல்

தனியார் துறையில் மாற்றுத் திறனாளிகளுக்கு வேலைவாய்ப்பினை ஊக்கப்படுத்தும் வகையில், மாற்றுத் திறனாளிகளுக்கு வேலையளிக்கும் தனியார் துறை நிறுவனங்களுக்கு, ஊக்கத் திட்டம் ஒன்றிற்கு மைய அரசு ஒப்புதல் அளித்துள்ளது. இதன்படி, ஊதிய வரம்பு ரூ.25,000/- வரை உள்ள மாற்றுத் திறனாளி தொழிலாளர்களுக்கு வேலையளிப்பவர் செலுத்த வேண்டிய வருங்கால வைப்பு நிதி பங்களிப்புத் தொகையினை முதல் மூன்று ஆண்டுகளுக்கு மத்திய அரசே செலுத்துகிறது.

[2012 மே 11]

VII. 2012-2013 ஆம் ஆண்டு பகுதி-II திட்டம்

வ. எண்	திட்டப் பணிகளின் விவரம்	செலவினம் (ரூ. இலட்சத்தில்)
	தலைமைச் செயலகம்	
1.	4 குளிர்சாதனப் பெட்டிகள் (1.5 டன்), 3 இரும்பு அலமாரிகள், 1 நிகரி, தளவாட பொருட்கள், 5 சாம்சங் அசுக்ப் பொறிகள் மற்றும் 2 எச்.பி கணிப்பொறிகள் கொள்முதல்	5.00
2.	தொழிலாளர் மதுரையில் தொழிலாளர் துறை அலுவலகங்களுக்கு ஒருங்கிணைந்த கட்டடம் கட்டுதல்	90.00
3.	வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சி இயக்குநரகத்தினை பலப்படுத்துதல் — நகல் எடுக்கும் இயந்திரம் கொள்முதல் செய்தல்	3.00
4.	ஐந்து மண்டல பயிற்சி இணை இயக்குநர் அலுவலகங்களை பலப்படுத்துதல்	21.30
5.	கோவை மண்டல பயிற்சி இணை இயக்குநர் அலுவலகத்திற்கு மாற்று வாகனம் வாங்குதல்	5.25
6.	அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் கட்டுமானம் மற்றும் மின் பராமரிப்புப் பணிகள் மேற்கொள்ளுதல்	17.38
7.	வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறை இயக்ககத்திற்கு புதிய மின்னணு தொலைபேசி இணைப்பகக் கருவி வாங்குதல்	4.00

2012 மே 11]

8.	20 மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களுக்கும், இயக்ககத்திற்கும் புகைப்பட நகல் கருவிகளை வாங்குதல்	12.70
9.	5 மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களுக்கு நிகரி இயந்திரம் வாங்குதல்	0.83
10.	வேலைவாய்ப்பற்ற இளைஞர்களுக்கான உதவித் தொகைத் திட்டத்திற்காக தளவாடப் பொருட்கள் வாங்குதல்	10.21
11.	தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறை தொழிற்சாலைகள் துணை தலைமை ஆய்வாளர்களுக்கு 15 புகைப்பட நகல் கருவி வாங்குதல்	7.50
12.	தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர் அலுவலகம், தொழிற்சாலைகள் தலைமை கூடுதல் ஆய்வாளர், தொழிற்சாலைகள் இணை தலைமை ஆய்வாளர் மற்றும் தொழிற்சாலைகள் துணை தலைமை ஆய்வாளர் அலுவலகம் ஆகியவற்றுக்கு 14 நிகரி இயந்திரங்கள் வாங்குதல்	2.25
13.	இத்துறைக்கென கணினிகள் மற்றும் கணினி சார்ந்த பொருட்கள் வாங்குதல்	17.43
14.	ஓசூர், திண்டுக்கல், திருநெல்வேலி மற்றும் மதுரை தொழிற்சாலை துணை தலைமை ஆய்வாளர்கள் அலுவலகத்திற்கு நான்கு மல்டி கேஸ் டிடெக்டர் சாதனங்கள் வாங்குதல்	2.40
15.	15 ஹைட்ராலிக் சோதனை கருவி வாங்குதல்	0.75
	மொத்தம்	200.00